



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N°13 del 31/01/2011

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011 / 2013 E PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2011.

L'anno **duemilaundici**, il giorno **trentuno** del mese di **gennaio** alle ore **21:30**, nella **Sala delle Adunanze**, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco **Dott.Luca Laurini** la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

LAURINI LUCA	Sindaco	Presente
PUDDU PIER PAOLO	Vice Sindaco	Presente
TESTA GILBERTO	Assessore	Presente
GAMBAZZA MARIA GIOVANNA	Assessore	Presente
TALIGNANI CARLA	Assessore	Presente
GENUA FABRIZIO	Assessore	Assente
MAZZERA EMILIO	Assessore Esterno	Presente

Totale presenti: n. 6

Totale assenti : n. 1

Partecipa all'adunanza Il Segretario Comunale, Dott.ssa Laura Ravecchi, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Il Sindaco Dott.Luca Laurini assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO:	PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2011 / 2013 E PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2011.
-----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati in via preliminare i seguenti atti

- regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con atto di giunta n. 40 del 24.03.2004;
- deliberazione di Giunta comunale n.58 del 4.4.2006 con cui è stata definita la dotazione organica dell'ente e l'organigramma funzionale per settore di attività, organigramma la cui struttura è stata da ultimo confermata, suddividendola in sei aree organizzative, con deliberazione di G.C. n. 3 del 15.01.2010 in sede di approvazione del PEG 2010;

Esaminata la seguente normativa in materia di assunzione di personale:

- l'art.91 del D.Lgs 18.08.2000 n.267 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art.39 della legge 27.12.97 n.449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;
- art. 14, comma 9 del D.L 31.5.2010, n. 78, così come convertito in legge 31.07.2010, n.122, il quale, dopo aver stabilito espresso divieto per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale, prescrive che i restanti enti possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni relative all'anno precedente;
- che tale ultima disposizione si applica a decorrere dal 1° gennaio 2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010;
- che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, c. 47, legge 311/2004, come confermato con nota n. 46078/2010 della Funzione Pubblica, non rientrano nei suddetti limiti le assunzioni per mobilità purché avvengano fra enti sottoposti al regime di limitazione;

Ritenuta la necessità di procedere, nel rispetto della suddetta normativa, alla approvazione della programmazione occupazionale per triennio 2011-2013, in concomitanza con la definizione dei documenti di programmazione economico finanziaria per lo stesso triennio;

Atteso che nell'anno 2010 non si è verificata alcuna cessazione dal servizio mentre sono previste le seguenti possibili cessazioni dal servizio per collocamento in quiescenza:

anno 2011:

- n. 1 Istruttore direttivo tecnico – cat. Giuridica D1;
- n. 1 Istruttore amministrativo – Cat. Giuridica C;
- n. 1 Educatore – Cat. Giuridica C;
- n. 1 Autista Scuolabus – Cat. Giuridica B3;

l'anno 2012:

- n. 1 Istruttore amministrativo – Cat. Giuridica C;

Verificato che sulla base della normativa vigente questo comune non potrà procedere alla copertura dei posti che si renderanno vacanti nell'anno 2011 mediante l'indizione di concorso, in quanto, anche qualora la spesa fosse contenuta nel 20% della spesa dei cessati, l'assunzione potrebbe essere effettuata solo per l'anno 2012;

Considerato che tra i posti che si renderanno vacanti nel 2011 i seguenti rivestono importanza strategica per l'ente per cui risulta indispensabile procedere alla loro copertura già nel corso dell'anno 2011:

- istruttore cat. C addetto al servizio anagrafe stato civile ed elettorale
- istruttore direttivo cat. D nel settore urbanistica - edilizia - ambiente;

Atteso che per quanto riguarda il posto di istruttore presso i servizi demografici è stata presentata domanda di mobilità interna da parte del titolare del posto di istruttore amministrativo, attualmente in servizio presso l'ufficio tributi, per cui si ritiene di accogliere tale richiesta stante i requisiti professionali posseduti dal richiedente, mentre per quanto riguarda il posto di istruttore direttivo cat. D si intende procedere tramite assunzione per mobilità esterna ai sensi di quanto dispone dall'art. 1, c. 47, legge 311/2004;

Considerato che si intende far fronte alla scopertura di organico che verrà a determinarsi presso l'ufficio tributi mediante una riorganizzazione delle attività assegnate all'area dei servizi istituzionali e la conseguente assegnazione di un'unità di personale di tale settore all'area dei servizi finanziari e tributari;

Dato atto che per quanto riguarda i posti di autista scuolabus e di educatore, in prima istanza si provvederà ad attivare le procedure di mobilità esterna, ex art. 30 del D.Lgs.vo 165/2001, e nel caso in cui la mobilità sortisse esito negativo, si farà fronte alle scoperture di organico mediante assunzioni a tempo determinato, decorrenti dal nuovo anno scolastico 2011/2012 o in subordine, qualora tale procedura non risulti possibile, tramite affidamento del servizio a cooperativa di servizi alla persona per quanto riguarda la figura di educatore e a ditta specializzata per quanto riguarda il servizio di trasporto scolastico;

Visto l'allegato prospetto in cui viene evidenziato il fabbisogno di personale durante il triennio con annotata la variazione di spesa prodotta a carico del bilancio, da cui si evince la riduzione delle spese di personale così come stabilito dall'art.1, comma 557, della legge 27.12.2006 così come modificato dall'art.14, comma 7 del D.L.31.5.2010, convertito in legge 30.07.2010, n. 122;

Vista la relazione del responsabile del servizio personale e finanziario, in cui viene attestato il rispetto dei vincoli normativi in materia di assunzioni di personale, sottoscritta dall'organo di revisione contabile ai fini del rilascio dell'accertamento di cui al comma 8 dell'art.19 della legge 28.12.2001 n.448;

Dato atto:

- che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2011/2013, nonché il piano occupazionale per l'anno 2011 sono stati comunicati alle R.S.U. aziendali ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria con nota prot. n. 16632 in data 31 dicembre 2010;
- che a seguito di specifica richiesta, in data 28.01.2011 si è tenuto un incontro con le OO.SS di categoria, le R.S.U. aziendali e la delegazione trattante di parte pubblica in cui è stato esaminato il programma delle assunzioni per il triennio 2011/2013 e la conseguente riorganizzazione dei servizi come da verbale agli atti della presente deliberazione;

Visto lo schema di Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2011, approvato con deliberazione della Giunta Comunale 195 del 29.12.2010;

Rilevato:

- che il responsabile del servizio affari generali Rag. Rita Mingardi, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.del 18/8/2000 n. 267, e s.m. ha espresso il seguente parere: **FAVOREVOLE**;
- che il responsabile del servizio Finanziario Dr.ssa Elena Stellati, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.del 18/8/2000 n. 267, e s.m. ha espresso il seguente parere: **FAVOREVOLE**;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge;

DELIBERA

Di approvare per le motivazioni esposte in premessa, la seguente programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2011/2013;

anno 2011

- assunzione tramite procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 di un istruttore direttivo cat. D1 con profilo tecnico (architetto, ingegnere, geometra);
- assunzione tramite procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 di un educatore cat. C, e in caso di esperimento negativo, qualora la normativa vigente lo consenta, assunzione a tempo determinato limitata all'anno scolastico 2011/2012;;
- assunzione tramite procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 di un educatore cat. B3, e in caso di esperimento negativo, qualora la normativa vigente lo consenta, assunzione a tempo determinato limitata all'anno scolastico 2011/2012;

anno 2012

- eventuale proroga per l'anno scolastico 2012/2013 del contratto a tempo determinato stipulato per l'assunzione di un educatore cat. C, solo nel caso in cui non sia stato possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato, tramite la procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 ;
- eventuale proroga per l'anno scolastico 2012/2013 del contratto a tempo determinato stipulato per l'assunzione di un autista scuolabus cat. B3 solo nel caso in cui non sia stato possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato, tramite la procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. 165/2001;
- assunzione tramite procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. 165/2001 di un istruttore amministrativo cat. C;

anno 2013

- eventuale proroga per l'anno scolastico 2013/2014 del contratto a tempo determinato stipulato per l'assunzione di un educatore cat. C, solo nel caso in cui non sia stato possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato, tramite la procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. 165/2001;
- eventuale proroga per l'anno scolastico 2013/2014 del contratto a tempo determinato stipulato per l'assunzione di un autista scuolabus cat. B3 solo nel caso in cui non sia stato possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato, tramite la procedura di mobilità esterna ex art. 30 del D.lgs. 165/2001;

Di demandare al Responsabile del Servizio l'adozione degli atti conseguenti;

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs.vo n.267/2000 e s.m.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco
F.to Dott.Luca Laurini

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Laura Ravecchi

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE, COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO CONSILIARI

La suesposta deliberazione:

- ☐ ai sensi dell'art. 124, comma 1, TUEL D.Lgs 267/2000, viene oggi pubblicata nel sito web istituzionale per quindici giorni consecutivi;
- ☐ è stata comunicata in data odierna, mediante lettera prot. n.2625 ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs.vo n. 267/00.

Busseto, li 01/03/2011

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Laura Ravecchi

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.
Busseto 01/03/2011

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Laura Ravecchi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

- ☐ è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.lgs.vo n. 267/00 e s.m.)
- ☐ è stata pubblicata nel sito web istituzionale di questo Comune, accessibile al pubblico (art.32, c.1 Legge 18/06/2009, n.69), quindici giorni consecutivi dal 01/03/2011 al 16/03/2011, senza reclami.
- ☐ è diventata esecutiva il giorno 12/03/2011, ai sensi dell'art. 134, c. 3, TUEL D.Lgs. 267/2000.

Busseto, li _____

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Laura Ravecchi