



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. ATTO 1 ANNO 2015

SEDUTA DEL 08/01/2015 ORE 18:00

**OGGETTO: POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2015: PESATURA AREE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

L'anno duemilaquindici il giorno otto del mese di gennaio alle ore 18:00 nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Maria Giovanna Gambazza, la Giunta Comunale.

All'Appello Risultano

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
GAMBAZZA MARIA GIOVANNA	PRESENTE	
CONCARI LUCA	PRESENTE	
CAROSINO STEFANO	PRESENTE	
CATELLI GIAN LUCA	PRESENTE	
BURLA ANGELO	PRESENTE	

Totale presenti: n. 5

Totale assenti : n. 0

Partecipa all'adunanza Il Segretario Comunale Dott.ssa Laura Ravecchi., il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco Maria Giovanna Gambazza assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

**OGGETTO:** POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2015: PESATURA AREE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

## LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che al 31 dicembre 2014 i servizi dell'ente ed i relativi uffici risultavano organizzati nelle seguenti sei aree funzionali cui corrispondevano le seguenti **POSIZIONI ORGANIZZATIVE**:

**AREA 1:** comprende il settore il Settore Servizi demografici;  
Responsabile: Rag. Rita Mingardi

**AREA 2:** comprende il settore servizi finanziari, personale e tributi  
Responsabile: Dott.ssa Elena Stellati

**AREA 3:** comprendente il settore servizi alla persona, cultura ,spettacolo e turismo  
Responsabile: Dott.ssa Roberta Curtarelli

**AREA 4:** comprende il settore servizi tecnici relativi al territorio e attività produttive;  
Responsabile: Arch. Roberta Minardi

**AREA 5:** comprende il settore servizi tecnici relativi al patrimonio  
Responsabile: Geom. Roberto Dejana

**AREA 6:** comprende il settore affari generali e servizi istituzionali  
Responsabilità attribuita al Segretario comunale, dott.ssa. Laura Ravecchi

Ritenuto di procedere ad un riassetto organizzativo dell'Ente, al fine di rendere maggiormente funzionale la struttura dell'ente e di accorpate pertanto sotto un unico centro di responsabilità il settore dei servizi demografici ed il settore degli affari istituzionali, generali, segreteria e protocollo;

Vista la deliberazione n. 26 del 6/10/2014 con cui la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie a distanza di ben 4 anni dell'entrata in vigore del D.L. 78/2010 ha enunciato il seguente principio : “*Le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31/03/1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in L. 30 luglio 2010 n. 122, e successive modificazioni*” ;

Atteso che, in base a tale interpretazione, l'importo complessivo del trattamento retributivo assegnato alle Posizioni Organizzative al medesimo titolo nell'anno 2010, deve essere considerato come limite massimo non derogabile fissato dall'articolo 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010;



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Viste le valutazioni delle aree, così come risulta dall' allegato "A" alla presente deliberazione, da cui risultano le retribuzioni di posizione da riconoscere ai singoli responsabili di settore con decorrenza 1° gennaio 2015;

Dato atto che l'importo così determinato rispetta i limiti di cui alla sopra citata deliberazione della Corte dei Conti, nonché i limiti stabiliti dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, per l'anno 2015;

Ritenuto, alla luce dell'interpretazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, di cui alla deliberazione n. 26/2014 sopra citata, di dover rideterminare l'importo complessivo relativo al trattamento retributivo assegnato alle Posizioni Organizzative per l'anno 2014 nei limiti di quanto complessivamente corrisposto nell'anno 2010;

Dato atto che l'incremento dell'ammontare complessivo della retribuzione di posizione rispetto a quella corrisposta nell'anno 2010 è stata effettuata nel rigoroso rispetto di quanto precedentemente sostenuto in materia dalla medesima Sezione Autonomie della Corte dei Conti con delibera n. 51/2011, dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.04.2011 e dal parere dell' ARAN, prot. n. 5401/2013;

Ritenuto pertanto, stante la complessità della materia, le difficoltà applicative della nuova interpretazione, in attesa di eventuali, ulteriori e diversi chiarimenti, di proporre un riallineamento dell'importo del trattamento retributivo assegnato alle P.O. relativamente al solo anno 2014, intervenendo sulle retribuzioni di risultato come da prospetto allegato "B";

Rilevato che:

- il Responsabile dell'Area, Dr. Elena Stellati, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lvo 18.08.2000 n. 267e s.m. ha espresso il seguente parere: **FAVOREVOLE**;
- il Responsabile del servizio finanziario Dr. Elena Stellati, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 18.08.2000 n. 267 e s.m., ha espresso il seguente parere: **FAVOREVOLE**;

Con voti unanimi favorevoli resi ai sensi di legge,

## DELIBERA

- Di accorpate sotto un unico centro di responsabilità il settore dei servizi demografici ed il settore degli affari istituzionali, generali, segreteria e protocollo che assume la denominazione di Area 1;
- Di dare atto che la responsabilità di tale settore verrà assegnata al Segretario Comunale;
- Di effettuare, per tutto quanto esposto in premessa narrativa, la valutazione economica delle aree funzionali in cui risulta suddivisa l'attività gestionale di questo Comune, definendo le corrispondenti retribuzioni di posizione da assegnare ai responsabili, così come risulta dal prospetto allegato "A" alla presente deliberazione, tranne che per l'area 1, la quale essendo attribuita alla responsabilità del Segretario Comunale, risulta retribuita con l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione;



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

- Di assegnare, con decorrenza 1° gennaio 2015 la seguente retribuzione di posizione ai Responsabili delle aree funzionali in cui risulta suddivisa la struttura dell'ente:

**AREA 2:** comprende il settore servizi finanziari, personale e tributi retribuzione pari a € 11.046,00 annui per 13 mensilità;

**AREA 3:** comprendente il settore servizi alla persona, cultura, spettacolo e turismo, retribuzione pari a € 11.046,00;

**AREA 4:** comprende il settore servizi tecnici relativi al territorio e attività produttive retribuzione pari a € 11.046,00 annui per 13 mensilità;

**AREA 5:** comprende il settore servizi tecnici relativi al patrimonio retribuzione pari a € 11.046,00 annui per 13 mensilità.

- Di prevedere altresì a favore dei Responsabili sopracitati una retribuzione di risultato pari al 25% delle retribuzioni di posizione a ciascuno attribuite, con la precisazione che l'erogazione della stessa sarà effettuata a seguito di valutazione espressa a chiusura dell'esercizio finanziario dal nucleo di Valutazione dell'Ente e assegnata con apposito decreto del Sindaco;

- Di dare atto che gli importi così definiti, rispettano i limiti di cui alla deliberazione della Corte dei Conti, sezione Autonomie, n. 27/2014 e i limiti stabiliti dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/20110 per l'anno 2015;;

- Di dare atto che la spesa derivante dal riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato come determinata con il presente atto, trova copertura al capitolo 1.01.0801.0500 del Bilancio 2015 in esercizio provvisorio;

- Di rideterminare l'importo relativo al trattamento retributivo assegnato alle posizioni organizzative per l'anno 2014 nei limiti di quanto complessivamente corrisposto a tale titolo per l'anno 2010 provvedendo a recuperare la maggior spesa di euro 4.437,78 sull'importo delle indennità di risultato in attesa di eventuali ed ulteriori chiarimenti in materia;

- Di ridefinire pertanto gli importi massimi erogabili a titolo di indennità di risultato a valere sulle attribuzioni definite per l'anno 2014, fermo restando la valutazione delle performance, come dal prospetto allegato "B";

- Di dare atto che il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art.5.1 della Legge 241/90 è il Responsabile Area Finanziaria Dott.ssa Elena Stellati;

- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134.4 del Dlgs.vo n. 267 e s.m.



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco  
Maria Giovanna Gambazza

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Laura Ravecchi



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## **VISTO DI REGOLARITA' TECNICA** *(art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)*

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2015: PESATURA AREE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Busseto, lì 29/12/2014

Il Responsabile del Servizio  
Finanziario  
Elena Stellati / INFOCERT SPA



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2015: PESATURA AREE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

#### **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari **esprime parere favorevole**.

Busseto, lì 29/12/2014

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Elena Stellati / INFOCERT SPA



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**Deliberazione di Giunta Comunale**

**N. 1**

**DEL 08/01/2015**

**OGGETTO: POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2015: PESATURA AREE AI FINI  
DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

## **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

## **ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 09/02/2015 al 24/02/2015

Busseto li 09/02/2015

## **L' addetto**

**Stefania Macchidani / INFOCERT SPA**



**COMUNE DI BUSSETO**  
**PROVINCIA DI PARMA**  
**SETTORE FINANZIARIO**  
**Ufficio Ragioneria**  
e mail: [ufficio.ragioneria@comune.busseto.pr.it](mailto:ufficio.ragioneria@comune.busseto.pr.it)  
Tel. 0524 931743 - fax 0524 92360



**ALLEGATO "A"**

### **SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA.**

### **METODOLOGIA DI VALUTAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE RELATIVAMENTE A FUNZIONI E RESPONSABILITA' AFFIDATE**

La presente fase procedimentale ha lo scopo precipuo di attribuire un "coefficiente economico di posizione" a ciascuna posizione organizzativa da valutare, costituito da un valore numerico. Tale coefficiente dovrà essere utilizzato per quantificare concretamente la retribuzione accessoria propria di ogni singola posizione organizzativa individuata nell'ambito della complessiva struttura organizzativa dell'Ente.

Gli elementi di valutazione sono distinti in 3 macroelementi:

- **collocazione nella struttura**

- **complessità organizzativa**

- **entità delle risorse gestite .**

Per ogni macroelemento sono individuati i parametri di valutazione ai quali è attribuito uno specifico punteggio.

Al termine dell'operazione si provvederà alla sommatoria dei valori parametrici attribuiti alla posizione in esame.

Il valore risultante corrisponderà al coefficiente economico di posizione, da utilizzarsi al fine di pervenire alla concreta determinazione della retribuzione di posizione.

La retribuzione di posizione si determina con le seguenti modalità:

- per punteggi inferiori o uguali a 50 punti si assegna una retribuzione di posizione pari al minimo importo previsto dal CCNL;
- per il punteggio pari a 100 punti si assegna una retribuzione di posizione pari al massimo di retribuzione definita dall'ente in base alle proprie capacità finanziarie;
- per punteggi tra 50 punti e 100 punti si assegna una retribuzione di posizione in proporzione al punteggio ottenuto.

**Retribuzione di posizione massima**, definita in base alle capacità finanziarie dell'Ente, e secondo il modello organizzativo basato su una ampia ripartizione dei servizi nelle 6 posizioni organizzative, viene stimata per il comune di Busseto in **EURO 12.911,42 pari all'importo massimo previsto dal vigente CCNL**.

**Retribuzione di risultato massima**, viene definita nella misura del 25% della retribuzione di posizione.

## 1. COLLOCAMENTO NELLA STRUTTURA

punteggio massimo disponibile = punti 20

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	NOTE
Complessità tecnica e amministrativa delle proposte e degli atti di propria competenza.	Da 1 a 10 in base alla valutazione del parametro come da descrizione nelle NOTE. Fino a 10 - Massima Fino a 7 - Media Fino a 4 – Minima essenziale	adotta atti strategici per l'Ente; segue direttamente processi di pianificazione o progetti particolarmente rilevanti; contribuisce alla adozione di atti strategici per l'Ente; collabora a processi di pianificazione o a progetti particolarmente rilevanti; collabora alla realizzazione di progetti rilevanti; contribuisce alla adozione di atti o alla realizzazione di progetti rilevanti per il settore; collabora alla adozione di atti o alla realizzazione di progetti non particolarmente rilevanti
Rilevanza dei rapporti gestiti ( in termini di visibilità ed impatto con il pubblico o con soggetti istituzionali).	Da 1 a 10 in base alla valutazione del parametro come da descrizione nelle NOTE. Fino a 10 - Massima Fino a 7 - Media Fino a 4 – Minima essenziale	Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte, provvedimenti adottati con rilevante visibilità ed impatto, iniziative di comunicazione, rapporti con il pubblico. (N.B. valutare se ricorrono 3 delle 4 ipotesi, se ricorrono 2 delle 4 ipotesi, se ricorre pienamente 1 delle 4 ipotesi, se ricorre sporadicamente 1 o più delle 4 ipotesi) Modesta rilevanza di rapporti, contatti e comunicazioni.

## 2. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

punteggio massimo disponibile = punti 50

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE – NOTE
Entità delle attività gestite ( in termini di rilevanza, complessità e numerosità delle attività gestite )	Gestisce più attività e molto diversificate – fino a 10. Gestisce più attività ,ma poco diversificate – fino a 7. Gestisce attività uniformi o omogenee – fino a 5
Complessità dell'ambiente di riferimento ( in termini di rilevanza ed intensità delle relazioni con l'utenza interna con riferimento alla conduzione di attività e procedimenti rilevanti per altri settori e per il complessivo funzionamento dell'Ente)	Supporto a più settori e gestione di processi intersettoriali di estrema rilevanza – fino a 10. Attività di coordinamento in processi intersettoriali - - fino a 7. Collaborazione con altri settori- fino a 5.
Competenza professionale richiesta ( in termini di conoscenze teoriche e pratiche per un corretto ed efficace espletamento dell'incarico )	Competenze plurime e specialistiche – fino a 10. Competenze mono-specialistiche –fino a 7. Competenze generali amministrative – fino a 5
Variabilità delle funzioni assegnate ( in termini di frequenza e rilevanza delle innovazioni richieste sia per modifiche legislative e regolamentari sia organizzative)	Frequente e rilevante variabilità – fino a 10. Modesta variabilità- -fino a 7. Il ruolo non risente di frequenti variazioni - fino a 5.
Impegno e reperibilità richieste ( in termini di reperibilità , orari di lavoro prolungati, attività svolte fuori sede )	Orari prolungati, con rilevante flessibilità richiesta dal ruolo e reperibilità – fino a 10. Richiesta sporadica di flessibilità e di spostamenti –fino a 7. Orario sostanzialmente stabile e predeterminato – fino a 5

## 3. ENTITA' DELLE RISORSE GESTITE

punteggio massimo disponibile = punti 30

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE - NOTES
Rilevanza delle risorse finanziarie gestite ( in termini di quantità e complessità delle risorse finanziarie gestite sia con riferimento alla spesa, sia in base alla gestione di attività che producono entrate)	Risorse strumentali rilevanti e attività che producono entrate – fino a 10  Risorse non particolarmente complesse e modeste entrate – fino a 6  Risorse limitate – fino a 4
Personale assegnato ( da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati)	Di varie categorie fino a 10 unità- fino a 10 .  Fino a 5 unità- fino a 6 .  Poche unità, di uguale categoria - fino a 3 .
Grado di responsabilità ( in base all'entità e qualità della responsabilità che implica il ruolo, ad es. amministrativa, disciplinare, civile, penale, di risultato, interna, esterna )	Elevato - fino a 10  Rilevante - fino a 7  Medio – fino a 5

## **PESATURE RESPONSABILI DEI SERVIZI DEL COMUNE DI BUSSETO ANNO 2015**

<b><u>SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTI</u></b>	<b><u>86</u></b>
<b><u>SERVIZI ALLA PERSONA, CULTURA, SPETTACOLO E TURISMO</u></b>	<b><u>86</u></b>
<b><u>SERVIZI TECNICI RELATIVI AL TERRITORIO</u></b>	<b><u>86</u></b>
<b><u>SERVIZI TECNICI RELATIVI AL PATRIMONIO</u></b>	<b><u>86</u></b>

## **INDENNITA' MASSIMA RICONOSCIUTA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

**€12.911,42**

<b><u>SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTI</u></b>	<b><u>11.046,00</u></b>
<b><u>SERVIZI ALLA PERSONA, CULTURA, SPETTACOLO E TURISMO</u></b>	<b><u>11.046,00</u></b>
<b><u>SERVIZI TECNICI RELATIVI AL TERRITORIO</u></b>	<b><u>11.046,00</u></b>
<b><u>SERVIZI TECNICI RELATIVI AL PATRIMONIO</u></b>	<b><u>11.046,00</u></b>
	<b>TOTALE</b>
	<b>oltre 25%</b>
	<b>44.184,00</b>
	<b>11.046,00</b>

# PESATURE DEI SERVIZI ASSEGNOTI

## ANNO 2015

**Allegato “B”**

<b>SETTORE</b>	<b>1.01</b>	<b>1.02</b>	<b>2.01</b>	<b>2.02</b>	<b>2.03</b>	<b>2.04</b>	<b>2.05</b>	<b>3.01</b>	<b>3.02</b>	<b>3.03</b>	<b>TOT.</b>
<b>Area 2 Finanziaria</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>86</b>
<b>Area 3 Pers./Cult.</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>86</b>
<b>Area 4 Territorio</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>86</b>
<b>Area 5 Patrimonio</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>86</b>

## PESO COMPLESSIVO DELLE POSIZIONI E ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PUNTEGGIO TOTALE	Collocazione struttura Max 20	Complessità Max 50	Entità risorse Max 30
AREA 2 <b>86</b>	<b>17</b>	<b>43</b>	<b>26</b>
AREA 3 <b>86</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>26</b>
AREA 4 <b>86</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>26</b>
AREA 5 <b>86</b>	<b>18</b>	<b>42</b>	<b>26</b>
AREA 1 Posizione Organizzativa assegnata e retribuita al Segretario Comunale con maggiorazione della retribuzione di posizione			
Posizione		Risultato	
AREA 2 - <b>€11.046,00</b>	25% di 11.046,00 euro	<b>€ 2.761,50</b>	
AREA 3 - <b>€11.046,00</b>	25% di 11.046,00 euro	<b>€ 2.761,50</b>	
AREA 4 - <b>€11.046,00</b>	25% di 11.046,00 euro	<b>€ 2.761,50</b>	
AREA 5 - <b>€11.046,00</b>	25% di 11.046,00 euro	<b>€ 2.761,50</b>	
AREA 1 Posizione Organizzativa assegnata e retribuita al Segretario Com. con maggior. della retribuzione di posizione	25% di 11.046,00 euro	<b>€ 2.761,50</b>	

ALL. B

ANNO 2010			
TITOLARI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	IMPORTO ANNUO ATTRIBUITO A TITOLO DI POSIZIONE	IMPORTO RICONOSCIUTO A TITOLO DI INDENNITA' DI RISULTATO	
MINGARDI	9.546,00	2.267,18	
STELLATI	10.046,00	2.267,18	
CURTARELLI	9.546,00	2.267,18	
MIGLIORATI	9.546,00	2.267,18	
DEJANA	9.546,00	2.267,18	
<b>TOTALI</b>	<b>48.230,00</b>	<b>11.335,90</b>	<b>59.565,90</b>

ANNO 2014			
TITOLARI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	IMPORTO ANNUO ATTRIBUITO A TITOLO DI POSIZIONE	IMPORTO DA RICONOSCERE A TITOLO DI INDENNITA' DI RISULTATO (MAX)	
MINGARDI	5.165,03	1.291,26	
STELLATI	11.045,97	2.761,49	
CURTARELLI	12.900,00	3.225,00	
MINARDI	11.045,97	2.761,49	
DEJANA	11.045,97	2.761,49	
<b>TOTALI</b>	<b>51.202,94</b>	<b>12.800,74</b>	<b>64.003,68</b>

IMPORTO DA RECUPERARE: 4.437,78			
TITOLARI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	QUOTA PARTE UGUALE INDIVISIBILE	RECUPERO PRO QUOTA	TOTALI
MINGARDI			-
STELLATI	750,00		750,00
CURTARELLI	750,00	896,78	1.646,78
MINARDI	750,00		750,00
DEJANA	750,00	541,00	1.291,00
<b>TOTALI</b>	<b>3.000,00</b>	<b>1.437,78</b>	<b>4.437,78</b>

TITOLARI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	IMPORTO DA RICONOSCERE A TITOLO DI INDENNITA' DI RISULTATO (MAX) RIDETERMINATO	IMPORTO ANNUO ATTRIBUITO A TITOLO DI POSIZIONE	TOTALE
MINGARDI	1.291,26	5.165,03	6.456,29
STELLATI	2.011,49	11.045,97	13.057,46
CURTARELLI	1.578,22	12.900,00	14.478,22
MINARDI	2.011,49	11.045,97	13.057,46
DEJANA	1.470,49	11.045,97	12.516,46
<b>TOTALI</b>	<b>8.362,96</b>	<b>51.202,94</b>	<b>59.565,90</b>