



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO
per la copertura di 8 posti di "AGENTE" di Polizia Municipale Cat. C1
presso il Servizio Polizia Municipale del Comune di Reggio Emilia

Il Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione"
del Comune di Reggio Emilia

- Visto il vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia" ed in particolare la Sezione B – "L'accesso", approvato con Deliberazione G.C. 01.12.2010 P.G. n. 22519/267;
- Visti gli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Direttiva Regione Emilia Romagna in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "Formazione iniziale" degli Operatori di Polizia locale, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale n. 24 del 2003" approvata con Deliberazione Giunta Regionale 14.02.2005 n. 278, ed in particolare gli allegati A) e B);
- Visto il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale (in particolare l'art. 17);
- Vista la Circolare Prot. 1403/16.1.2013 Class. 08.03 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti – Dipartimento per i trasporti la navigazione ed i sistemi informativi e statistici – Direzione Generale Motorizzazione - Divisione 5), in merito alle modifiche introdotte al Codice della Strada dal Decreto Legislativo 18/4/2011 n. 59 e decorrenti dal 19.01.2013;
- In esecuzione della Determinazione Dirigenziale P.G. n. 2957 del 01.02.2013;

RENDE NOTO

che è indetto Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 8 posti di AGENTE di Polizia Municipale (Categoria C1) presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 2 con diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 3) e 4) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni.

Il presente Bando costituisce "lex specialis" del Concorso; pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione garantirà parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del Decreto Legislativo n° 198/2006.

I posti sono inquadrati nella Categoria C1. Spettano, oltre al trattamento economico iniziale proprio della Categoria contrattuale di appartenenza, la tredicesima mensilità e le quote d'aggiunta di famiglia, se dovute. Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali e previdenziali a norma di Legge.

RISERVE DI LEGGE

N. 2 posti messi a concorso sono riservati - ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1014 co. 3) e 4) e all'art. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni - ai militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, nonché agli Ufficiali di complemento in ferma biennale e agli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

I posti eventualmente non coperti, per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria, sono attribuiti agli altri concorrenti ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al Concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti, dell'uno e dell'altro sesso, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 40 alla data di scadenza del Bando. Il limite massimo di età si intende superato il giorno successivo a quello di compimento del 40° anno;
- c) non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento né essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. D) del testo unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli Impiegati Civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- d) non avere condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

- e) non trovarsi nella condizione di "disabile" ai sensi della Legge n. 68/99 (ivi comprese le condizioni di "privo della vista" o sordomuto);
- f) **titolo di studio: Diploma di Maturità** (per i candidati in possesso di un eventuale titolo di studio conseguito all'estero, l'ammissione al Concorso è subordinata al riconoscimento del titolo posseduto al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della vigente normativa);
- g) **possesso di patente di guida di categoria "B";**
- h) **possesso di patente di guida di categoria: "A" – "A3" senza limitazioni; oppure: "A2" conseguita sino al 18/01/2013; oppure: "A2" conseguita a decorrere dal 19/01/2013 unicamente per quei candidati che alla suddetta data (entrata in vigore della nuova disciplina del Codice della Strada in materia di conseguimento di patenti ed età anagrafiche), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni.** Nello specifico e a tal fine, saranno ritenute valide per la partecipazione al Concorso, in quanto equipollenti alla nuova patente "A" senza limitazioni, ai sensi della Circolare Prot. 1403/16.1.2013 Class. 08.03 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti – Dipartimento per i trasporti la navigazione ed i sistemi informativi e statistici – Direzione Generale Motorizzazione - Divisione 5, le patenti di categoria "A" con accesso diretto o con accesso graduale" (A2) conseguite sino al 18/01/2013, automaticamente abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi 2 anni dal conseguimento, senza necessità di ulteriori esami. Saranno altresì ritenute valide per l'accesso, le nuove patenti conseguite a decorrere dal 19/01/2013, di categoria: "A" senza limitazioni, conseguite in via diretta e abilitanti da subito alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza e "A2" - unicamente per i candidati che alla suddetta data (19/01/2013), avessero un'età anagrafica inferiore a 24 anni prevista dalla nuova normativa per il conseguimento diretto della patente "A" senza limitazioni - in quanto abilitanti alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, decorsi 2 anni dal conseguimento, previa superamento di prova pratica di guida su specifico veicolo.
- i) Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- j) Non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile in quanto obiettore di coscienza, oppure, per gli obiettori ammessi al servizio civile, occorre aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza, presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, decorsi almeno 5 anni dalla data di collocamento in congedo, secondo le norme previste per il servizio di leva (ai sensi di quanto disposto dall'art. 636 del Decreto Legislativo n. 66/2010);
- k) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- l) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati.

Per accedere al profilo di "Agente" i candidati dovranno altresì essere in possesso dei seguenti requisiti, che verranno accertati, prima dell'assunzione in servizio, a cura dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia:

- m) idoneità psico-attitudinale ai sensi di quanto previsto dalla Legge Regionale n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" Allegato B);
- n) idoneità fisico-funzionale all'impiego ai sensi di quanto previsto dalla Legge Regionale n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" Allegato A);

REQUISITI PER BENEFICIARE DELLA RISERVA DI LEGGE

I candidati aventi titolo a partecipare al Concorso, fruendo della riserva di legge di cui agli artt. 1014 co. 3) e 4), e 678 co. 9) del Decreto Legislativo n. 66/2010, dovranno dichiarare inoltre sulla domanda di partecipazione, il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- di essere militari di truppa delle Forze Armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme;
- o di essere Ufficiali di complemento in ferma biennale o Ufficiali in ferma prefissata e di aver completato senza demerito la ferma contratta.

Tutti i requisiti per ottenere l'ammissione (con o senza riserva di legge) devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di Concorso per la presentazione delle domande di partecipazione, **ad eccezione del requisito relativo alla patente di guida di Cat. "A" senza limitazioni" o "A2" (a seconda dell'età posseduta)** che dovrà essere inderogabilmente posseduto entro e non oltre il successivo termine del **4 Maggio 2013**, a pena di esclusione dalle successive fasi concorsuali.

DOMANDA D'AMMISSIONE AL CONCORSO – MODALITA' DI TRASMISSIONE

La domanda d'ammissione al Concorso, **dovrà essere redatta unicamente, a pena d'esclusione, sul "Modello di domanda"** in carta libera allegato al bando. La domanda dovrà essere debitamente sottoscritta, a pena d'esclusione. Non verranno tenute in considerazione e pertanto verranno escluse dal concorso, le domande che perverranno in altra forma.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità (preferibilmente patente di guida).

La domanda, redatta e sottoscritta unicamente secondo quanto più sopra indicato, dovrà essere inviata **entro e non oltre il 14 Marzo 2013** a pena d'esclusione dal Concorso stesso, con una delle seguenti modalità:

- spedita a mezzo del servizio postale, mediante raccomandata A/R, all'Ufficio Archivio del Comune di Reggio Emilia - Via Mazzacurati, 11 - 42122 REGGIO EMILIA;
- trasmessa via FAX al seguente numero 0522/401420.
- inoltrata tramite PEC al seguente indirizzo: comune.reggioemilia@cert.provincia.re.it
- consegnata direttamente presso l'Ufficio Concorsi del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" – Via San Pietro Martire, 3 – REGGIO EMILIA negli orari di apertura al pubblico.

Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al primo giorno seguente, non festivo.

Le buste contenenti le domande d'ammissione debbono riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione "Contiene domanda per Concorso n. 8 posti vacanti di "AGENTE" di Polizia Municipale (Categoria C1)".

Per la validità farà fede:

- la data del timbro postale di inoltro del plico, se inviata con Raccomandata A/R;
- la data di arrivo del fax o della PEC presso l'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia in quanto contestuali alla spedizione;
- la ricevuta dell'addetto al ritiro della domanda, qualora consegnata a mano.

La domanda inoltrata tramite servizio postale entro il termine di scadenza più sopra indicato, dovrà comunque pervenire inderogabilmente all'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia entro e non oltre i 7 giorni successivi alla data di scadenza del presente bando, a pena di esclusione.

Le domande potranno essere inviate tramite PEC unicamente dal candidato titolare di indirizzo di PEC.

La domanda inviata tramite PEC all'indirizzo più sopra indicato, dovrà riportare nell'oggetto della mail, l'indicazione "Domanda per Concorso Pubblico per Agente di P.M.", e dovrà essere allegata alla mail in formato .pdf.

L'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, nè per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, a pena d'esclusione, le proprie generalità (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza e/o domicilio presso cui inviare eventuali comunicazioni relative al Concorso) e la volontà di partecipare a tale Concorso.

Dovrà inoltre essere dichiarato:

- il possesso di tutti i requisiti prescritti per l'ammissione al Concorso e già posseduti alla data di scadenza del Bando;
- l'impegno a conseguire la patente di guida di Cat. A "senza limitazioni" o A2 (a seconda dell'età anagrafica posseduta) entro il termine inderogabile a tal fine previsto dal presente Bando (qualora non già posseduta alla data di scadenza del Bando), e a comunicare tempestivamente all'Ufficio Concorsi del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione l'avvenuto conseguimento della suddetta patente - via Fax al n. 0522/401420 utilizzando l'apposito Modello Allegato al presente Bando;
- l'eventuale indirizzo Email;
- il codice fiscale;
- l'accettazione a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo (biciclette, ciclomotori, motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza ed autovetture, con conseguente titolarità di patente di categoria "A" e "B");
- la disponibilità, solo per i titolari di patente di guida di Cat. "A2" conseguita a decorrere dal 19/01/2013, a conseguire, a proprie spese, successivamente all'assunzione in servizio, patente di guida di Cat. "A" senza limitazioni, previa superamento di esame di guida su specifico veicolo, abilitante alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, qualora richiesto dall'Amministrazione per esigenze organizzative e di servizio.

Dovrà inoltre essere dichiarato, ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza o di riserva, il titolo che dà diritto a tale beneficio, fornendo indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.

A tal fine si specifica che, a parità di merito, i titoli che danno diritto a preferenze sono i seguenti:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi in fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o d'altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra, ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e invalidi in fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico (*qualora ricorra tale condizione occorre indicare esattamente il numero dei figli a carico*);
19. gli invalidi e i mutilati civili;
20. militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza é determinata:

- a. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno (*qualora ricorra tale condizione occorre indicare esattamente il numero dei figli a carico*);
- b. dall'aver prestato servizio nell'Amministrazione Pubblica, con riguardo alla durata del servizio prestato;
- c. dalla minore età.

Le dichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione al Concorso costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Si richiama l'attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

L'Amministrazione Comunale procederà a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000.

Il Comune di Reggio Emilia, qualora risulti necessario per la corretta applicazione delle preferenze o delle riserve di legge, o per l'esercizio del controllo di cui agli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000, provvederà all'acquisizione d'ufficio, o alla richiesta di conferma, delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni, previa indicazione, da parte dei candidati, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000.

In particolare, il Comune di Reggio Emilia provvederà all'acquisizione d'ufficio del certificato di servizio prestato presso questa Amministrazione, nonché dei certificati di prestato servizio presso altre pubbliche amministrazioni, previa indicazione, da parte dei candidati, delle Amministrazioni presso cui hanno prestato servizio.

Inoltre, decorso il termine inderogabile previsto dal presente Bando per l'eventuale conseguimento delle patenti di guida di cat. A, il Comune di Reggio Emilia provvederà a verificare d'ufficio presso la Motorizzazione Civile, nell'esercizio del controllo di cui agli articoli 71 e 72 del D.P.R. 445/2000 ed ai fini della certezza del possesso del requisito, l'avvenuto conseguimento della Patente di guida di cat. A "senza limitazioni" o "A2" (sulla base dell'età anagrafica posseduta), per tutti i candidati che, non già in possesso della suddetta patente alla scadenza del presente Bando, abbiano dichiarato di impegnarsi a conseguirla inderogabilmente entro la scadenza fissata, pena l'esclusione dalle successive fasi concorsuali. L'esito di tale controllo determinerà per i suddetti candidati l'ammissione o l'esclusione alle prove d'esame.

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando ed alla ulteriore data fissata dal Bando per il conseguimento della patente di guida di Cat. A "senza limitazioni" o A2, si provvederà al riscontro delle domande pervenute al fine di determinarne l'ammissibilità al Concorso, sulla base di tutti i requisiti richiesti, delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione, nonché sulla scorta dei controlli effettuati d'ufficio, in particolare per tutti i candidati che, non già in possesso della patente A alla scadenza del presente Bando, abbiano dichiarato di impegnarsi a conseguirla inderogabilmente entro la scadenza fissata, nonché qualora ritenuto necessario dall'Amministrazione.

Le domande dei candidati rimesse con omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione.

Tali candidati verranno comunque ammessi al Concorso con riserva, subordinatamente alla successiva regolarizzazione.

In tal senso il competente ufficio, prima dell'espletamento delle prove d'esame, provvederà a richiedere la regolarizzazione ai candidati a ciò interessati. In mancanza di regolarizzazione entro i termini assegnati, si procederà all'esclusione dell'aspirante dal Concorso.

Visto il "Codice in materia di protezione dei dati personali" approvato con D. Lgs.vo n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni si inserisce di seguito l'informativa di cui all'articolo 13:

- 1. Tutti i dati che Le sono stati richiesti e che sono - o saranno successivamente - da Lei comunicati sono necessari per l'adempimento delle procedure concorsuali. Il trattamento dei dati suddetti è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure concorsuali. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale e/o dai benefici ad essa relativi.*
- 2. Il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, o comunque automatizzati, e comprenderà, tutte le operazioni od il complesso d'operazioni, previste da detto D.Lgs., nonché la comunicazione e la diffusione di quanto indicato dalla presente nota informativa.*
- 3. A seguito del trattamento dei suddetti dati personali, nel caso di convenzione, le Amministrazioni Comunali convenzionate possono venire a conoscenza d'informazioni relative alla Sua persona che la legge definisce "sensibili", in quanto idonei a rilevare lo stato di salute, ecc.*
- 4. I dati personali comunicati potranno essere trattati e potranno essere comunicati ad imprese per adempimenti connessi alle procedure concorsuali, o anche ad altri Enti Pubblici per finalità occupazionali.*
- 5. Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni vengono di seguito elencati i diritti dell'interessato al trattamento:*
 - a. ottenere l'accesso alla presente banca dati e la comunicazione in forma intelligibile dei dati raccolti;*
 - b. ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati ove gli stessi fossero trattati illegittimamente, nonché di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione, l'integrazione e ciò sia nei nostri confronti che, a nostra cura, nei confronti dei terzi a cui i Suoi dati fossero stati da noi comunicati;*
 - c. di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;*
 - d. di opporsi all'invio di materiale pubblicitario o commerciale.*
- 6. Si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della procedura concorsuale che per le fasi successive, è il Comune di Reggio Emilia, con sede in Reggio Emilia, Piazza C. Prampolini, 1, tel. 0522/456111.*

Il Responsabile del procedimento concorsuale e del trattamento dei dati in tutte le sue fasi è la Dirigente Dr.ssa Battistina Giubbani, nonché l'Esperto in Psicologia del lavoro, per la parte di competenza.

La domanda di partecipazione al Concorso è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, e pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di Concorso deve essere allegata la ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di Euro 10,00.

Il versamento potrà avvenire con le seguenti modalità:

- mediante versamento su c/c postale n. 13831425 intestato a Servizio di Tesoreria - Comune di Reggio Emilia;
- mediante bonifico su c/c bancario intestato al Comune di Reggio Emilia – coordinate bancarie: Comune di Reggio Emilia – UNICREDIT S.p.A. – Servizio di Tesoreria Comunale – Piazza del Monte, 1 – Reggio Emilia :

Paese	CIN EUR	CIN	ABI (Banca)	CAB (Filiale)	N.Conto
IT	38	C	02008	12834	000100311263

In tal caso, nella causale andrà obbligatoriamente indicato il proprio Nome e Cognome, codice fiscale e l'esatta denominazione del concorso.

Nel caso di mancata acclusione, unitamente alla domanda, della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di concorso, il candidato dovrà successivamente versare la medesima tassa e far pervenire ricevuta di versamento all'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia, a pena d'esclusione, entro il termine che gli sarà assegnato.

La tassa di concorso non è rimborsabile in nessun caso.

PROGRAMMA D'ESAME

Le prove d'esame tenderanno a verificare le conoscenze tecniche dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, la capacità di ragionamento logico/astratto, l'effettiva capacità di risolvere problemi, nonché valutare i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi e motivazioni. Le prove d'esame verificheranno altresì il possesso dei requisiti psico-attitudinali così come previsto dalla "Direttiva Regione Emilia Romagna in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "Formazione iniziale" degli Operatori di Polizia locale, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale n. 24 del 2003" approvata con Deliberazione Giunta Regionale 14.02.2005 n. 278 – Allegato B).

A tal fine la Commissione Giudicatrice verrà integrata - ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 Sezione B) "L'accesso" del "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" del Comune di Reggio Emilia, nonché dalla sopracitata Direttiva Regione Emilia Romagna - da un esperto in Psicologia del lavoro che curerà sia la somministrazione del test attitudinale di ragionamento logico/astratto e del questionario di personalità, sia la fase di colloquio semi-strutturato in sede di prova orale, per l'accertamento dei requisiti psico-attitudinali.

Il Programma delle Prove d'esame è il seguente:

PROVA SCRITTA

La prova scritta si compone di due parti:

- Test a contenuto tecnico professionale
- Test attitudinale di ragionamento logico/astratto

Test a contenuto tecnico professionale

La prova consisterà in una serie di quesiti a risposta chiusa, e/o quesiti a risposta sintetica, vertenti sulle seguenti materie:

- Codice di Diritto e di Procedura Civile, con particolare riferimento ai beni appartenenti al demanio pubblico ed alla notificazione degli atti;
- Codice di Diritto Penale e di Procedura Penale;
- Legge 24.11.1981 n. 689 e s.m.i.;
- Legislazione relativa alle Autonomie Locali: D. Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i.; Legge n. 241/1990 e s.m.i.; D.P.R. 445/2000 e s.m.i.;
- Normativa in materia di Polizia Locale, con particolare riferimento alla Legge 7.3.1986 n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale" e s.m.i. e alla Legge Regionale Emilia Romagna 4.12.2003 n. 24 "Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza";
- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica sicurezza;
- Legislazione nazionale e della Regione Emilia Romagna in materia di commercio, edilizia ed igiene;
- Legislazione in materia di armi, stupefacenti ed immigrazione.
- Legislazione in materia di riservatezza e trattamento dei dati e specificamente Legge n. 196/2003 e s.m.i.

Test attitudinale di ragionamento logico/astratto

La prova consisterà in una serie di quesiti a risposta chiusa, tendenti a verificare le capacità e l'attitudine dei candidati al ragionamento logico /astratto.

Entrambi i test verranno superati col conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30 ciascuno.

Per superare la prova scritta ed essere ammessi alla prova orale i candidati dovranno conseguire il punteggio di almeno 21/30 in entrambi i test.

Il punteggio finale della prova scritta sarà rappresentato dalla media aritmetica del punteggio riportato nei due test.

In caso di partecipazione al concorso di un elevato numero di candidati, la Commissione Giudicatrice potrà decidere, a proprio insindacabile giudizio, **di ammettere alla prova orale unicamente i primi 100 candidati idonei** che avranno riportato nella prova scritta (ossia nella media dei due test) il punteggio finale più alto, avuto riguardo per le posizioni di pari punto.

QUESTIONARIO DI PERSONALITA'.

Per celerità ed economicità nell'espletamento delle prove d'esame, nella stessa giornata della prova scritta, verrà somministrato a cura di un Esperto in psicologia del lavoro, un questionario di personalità, propedeutico all'acquisizione di maggiori elementi conoscitivi relativi al profilo personale del candidato. Tali elementi costituiranno strumento aggiuntivo al fine dell'accertamento dei requisiti psico-attitudinali, che verrà comunque effettuato durante la prova orale, mediante colloqui selettivi a cura di un esperto in Psicologia del lavoro in seno alla Commissione Giudicatrice.

Il questionario di personalità non genererà punteggio, né costituirà immediatamente titolo di esclusione dalle successive fasi concorsuali.

Si procederà alla valutazione del questionario di personalità, da parte dell'Esperto in psicologia del lavoro, unicamente per i candidati che verranno ammessi alla prova orale.

PROVA ORALE

La prova orale si compone di una parte a contenuto tecnico e di una parte a contenuto psico-attitudinale.

La prova orale a contenuto tecnico verterà sulle stesse materie oggetto della prova scritta a contenuto tecnico professionale ed inoltre su:

- Accertamento della conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato tra inglese e francese;
- Accertamento delle conoscenze di base che consentono l'utilizzo di personal computer come strumenti di videoscrittura e calcolo (Windows, Word, Excel).

In tale ambito la prova potrà consistere anche nella discussione di uno o più casi pratici inerenti le materie d'esame tendenti a verificare le competenze in tema di orientamento all'utente, iniziativa e flessibilità.

La prova orale a contenuto tecnico s'intende superata per i candidati che ottengono una votazione di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale a contenuto tecnico non costituirà comunque titolo utile all'inserimento in graduatoria, se non accompagnato anche dal superamento positivo del colloquio psico-attitudinale.

Le prove orali a contenuto tecnico saranno svolte in un'aula aperta al pubblico.

COLLOQUIO SELETTIVO PSICO - ATTITUDINALE

Nel corso della prova orale verrà inoltre effettuato, tramite colloquio selettivo semi-strutturato di idoneità, l'accertamento del possesso dei requisiti psico-attitudinali previsti, per il profilo di Agente di Polizia Municipale, dalla Direttiva Regione Emilia Romagna in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "Formazione iniziale" degli Operatori di Polizia locale, ai sensi dell'art. 12 comma 2 della Legge Regionale n. 24 del 2003" approvata con Deliberazione Giunta Regionale 14.02.2005 n. 278 – Allegato B).

Il colloquio di tipo attitudinale verrà condotto, a porte chiuse, alla presenza della Commissione Giudicatrice, da un Esperto in Psicologia del lavoro, secondo uno schema semi-strutturato, con uno scambio verbale in una situazione dinamica di interazione col candidato che permetta lo svilupparsi di un processo di conoscenza dei principali aspetti attitudinali richiesti, secondo uno stile "informale", consultivo-collaborativo o partecipativo non coincidente con il classico schema della domanda tecnica / risposta specialistica. L'esperto in Psicologia del lavoro si avvarrà anche dei risultati del questionario di personalità già somministrato in sede di prova scritta, per l'espressione del giudizio di idoneità /non idoneità.

Il colloquio selettivo semi-strutturato vale esclusivamente ad accertare i requisiti psico-attitudinali richiesti per il profilo di "Agente" e non genera alcun punteggio utile per la posizione in graduatoria; **determina l'ammissione o l'esclusione** alle ulteriori fasi concorsuali (immissione in graduatoria) **operando come prova con valore di "sbarramento"**.

Al termine della prova il candidato consegnerà pertanto esclusivamente una valutazione in termini di idoneità o non idoneità, senza graduazione di punteggio.

Potranno essere ammessi in graduatoria unicamente i candidati che risulteranno idonei al colloquio selettivo psico-attitudinale.

Per essere ammessi in graduatoria occorrerà pertanto conseguire entrambe le seguenti condizioni :

- aver riportato nella prova orale a contenuto tecnico una votazione di almeno 21/30
- essere risultati idonei al colloquio selettivo psico-attitudinale.

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

Per celerità, trasparenza ed economicità delle operazioni concorsuali si comunica di seguito l'intero calendario delle prove d'esame.

Con la comunicazione del calendario completo delle prove d'esame contenuta già nel presente Bando di Concorso, sono rispettati tutti i termini preventivi di comunicazione di cui all'art. 24 – Sezione B “L'accesso” del “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” del Comune di Reggio Emilia.

**La prova scritta si terrà il giorno 03 GIUGNO 2013 alle ore 8,30
presso l'ENTE FIERA – Via Filangieri, 15 - REGGIO EMILIA.**

I candidati ammessi dovranno produrre, il giorno di effettuazione della prova scritta, curriculum formativo professionale debitamente firmato, redatto secondo il Modello Europeo.

L'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva ed esclusi alla prova scritta **sarà reso pubblico mediante:** pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune, affissione presso l'Ufficio Concorsi e Assunzioni, e pubblicazione sulla home page del sito Internet del Comune di Reggio Emilia www.comune.re.it a decorrere dal giorno **21.05.2013**.

Unitamente all'elenco dei candidati ammessi, verranno pubblicate le eventuali variazioni al calendario delle prove d'esame (luogo o data) rispetto a quelle indicate nel presente Bando, che dovessero verificarsi per impedimenti della Commissione Giudicatrice o per causa di forza maggiore.

Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alla prova scritta. Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione alla prova scritta e delle eventuali variazioni al calendario delle prove d'esame (luogo di svolgimento, giorno e ora).

Chi non si presenterà a sostenere la prova scritta nella data, orario e sede fissata, verrà considerato rinunciatario al Concorso stesso. I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova muniti di valido documento di riconoscimento con fotografia, a pena di esclusione.

Il Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” provvederà inoltre a comunicare individualmente ai candidati non ammessi al Concorso Pubblico la loro non ammissione, con le relative motivazioni, mediante lettera raccomandata.

Poiché, per celerità nell'espletamento della procedura concorsuale, la prova orale si terrà in termini temporali ravvicinati rispetto all'espletamento della prova scritta, si comunica già fin da ora, che **le prove orali**, unicamente per i candidati ammessi, **avranno luogo** :

A DECORRERE DAL GIORNO 17 GIUGNO 2013, su una o più giornate d'esame.

L'elenco dei candidati ammessi/non ammessi alla prova orale - unitamente all'effettivo calendario e al luogo di svolgimento delle stesse prove - **sarà reso pubblico mediante** pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune, affissione presso l'Ufficio Concorsi e Assunzioni, e pubblicazione **sulla home page del sito Internet** del Comune di Reggio Emilia www.comune.re.it a decorrere dal giorno **13.06.2013**.

Nessuna comunicazione di convocazione verrà inviata individualmente ai candidati ammessi alla prova orale. Pertanto sarà cura dei candidati stessi prendere visione dell'ammissione alla prova orale e della data e dell'orario di convocazione alla prova stessa.

In sede di presentazione alla prova orale verrà comunicato per iscritto, ad ogni candidato, a cura del Presidente della Commissione Giudicatrice, il punteggio finale riportato nella prova scritta (comprensivo dei singoli punteggi conseguiti nei due test).

La Commissione Giudicatrice provvederà a comunicare individualmente ai candidati non ammessi alla prova orale il punteggio finale riportato nella prova scritta (comprensivo dei singoli punteggi conseguiti nei due test), mediante lettera raccomandata.

Chi non si presenterà a sostenere la prova orale nelle date, orari e sedi fissate, verrà considerato rinunciatario al Concorso stesso. I candidati dovranno presentarsi a sostenere tutte le prove d'esame muniti di valido documento di riconoscimento con fotografia.

GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

Al termine delle fasi concorsuali la Commissione Giudicatrice provvederà a stilare apposita graduatoria con l'indicazione degli eventuali candidati che beneficiano della riserva di legge per la copertura dei posti messi a concorso, che dovrà essere successivamente approvata dal Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione".

La graduatoria - composta unicamente dai candidati che supereranno positivamente le prove scritta, orale e che risulteranno idonei al colloquio selettivo psico-attitudinale - sarà ottenuta con la somma del punteggio conseguito nella prova scritta (media dei due test) e nella prova orale.

La graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato avrà validità triennale decorrente dalla data di pubblicazione della graduatoria stessa, salvo diverse disposizioni legislative che dovessero intervenire nel corso della sua validità.

Tale graduatoria potrà essere utilizzata, nel rispetto dei criteri di economicità, celerità e trasparenza dell'azione amministrativa, per la copertura di altri posti di Agente che si renderanno vacanti nell'arco di validità della graduatoria, e conformemente alle disposizioni legislative in materia di assunzioni all'atto dell'utilizzo della stessa.

L'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia sottoporrà i vincitori del Concorso a visite mediche di controllo - al fine dell'accertamento del possesso dei requisiti fisico/funzionali - che saranno effettuate ai sensi di quanto previsto dalla Legge Regionale n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" Allegato A). L'idoneità fisico-funzionale è condizione propedeutica fondamentale per l'assunzione in servizio.

Pertanto i candidati vincitori del concorso dovranno rispettare scrupolosamente il calendario delle visite mediche fissate dall'Amministrazione Comunale che verrà loro comunicato, pena la non assunzione.

I candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti prescritti verranno cancellati dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti, comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro nei termini loro assegnati.

Le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori avverranno dal primo momento utile tenuto conto degli eventuali limiti assuntivi previsti dalle disposizioni legislative, finanziarie, vigenti al termine della procedura concorsuale, nonché della situazione economica dell'Ente. Il Comune di Reggio Emilia si riserva comunque la facoltà di sospendere o di dilazionare le effettive assunzioni derivanti dal presente Bando, che sono comunque subordinate ad ulteriori verifiche e monitoraggi sia sugli equilibri e disponibilità di Bilancio che sul rispetto di tutti i vincoli legislativi e finanziari previsti in materia di assunzioni e di riduzione della spesa di personale.

Coloro che verranno assunti a tempo indeterminato dalla graduatoria che deriverà dal presente Concorso, **dovranno permanere obbligatoriamente presso l'Ente per almeno 5 anni**, prima di maturare il diritto a richiedere la mobilità volontaria esterna.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi, Assunzioni del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione – Via S. Pietro Martire, 3 - REGGIO EMILIA - Tel. 0522/456244 – 0522/456601 – 0522/456236.

Il presente bando di selezione, unitamente al "Modello di domanda", è pubblicato integralmente su INTERNET al seguente indirizzo: <http://www.comune.re.it/concorsi>.

Dalla Residenza Municipale, li 12 Febbraio 2013

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)

“MODELLO DI DOMANDA” D’AMMISSIONE AL CONCORSO

Al Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale
e dell’Organizzazione”
del Comune di
REGGIO EMILIA

Io sottoscritt _____ nat_ a _____

il _____, residente a _____ (CAP) _____

in Via _____ n. _____

Codice Fiscale: _____

Tel. _____ / _____ - Tel. Cellulare _____ / _____

Eventuale indirizzo e-mail _____

Altro indirizzo (solo se diverso dalla residenza) cui inviare eventuali comunicazioni riguardanti il Concorso:

CHIEDO

d’essere ammess_ a partecipare al concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 8 posti di AGENTE di Polizia Municipale (Categoria C1) presso il Comune di Reggio Emilia.

Consapevole delle responsabilità penali cui posso andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, di cui all’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la mia personale responsabilità

DICHIARO TUTTO QUANTO SEGUE:

- di essere cittadino italiano;
- di essere in possesso del diritto d’elettorato politico attivo;
- di non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell’art. 127, 1° comma, lettera “d”, del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica del 10.01.1957, n. 3;
- di non aver subito condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d’impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- di non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile **oppure**, qualora ammesso al servizio civile, di aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l’Ufficio nazionale per il servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data di collocamento in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, in ottemperanza a quanto previsto dall’art. 636 del Decreto legislativo n. 66/2010 e successive modificazioni e integrazioni;
- di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- di non essere stato espulso dalle Forze Armate e dai Corpi militarmente organizzati;
- di non trovarsi nella condizione di “Disabile” ai sensi della Legge n. 68/1999 (ivi comprese le condizioni di privo della vista o di sordomuto);
- di essere a conoscenza dei requisiti fisico-funzionali previsti per ottenere l’idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni di Agente della Polizia Municipale, previsti dall’Allegato A) alla “Direttiva Regione Emilia Romagna in materia di “Criteri e sistemi di selezione per l’accesso” e per la “Formazione iniziale” degli Operatori di Polizia locale, ai sensi dell’art. 12 comma 2 della Legge Regionale n. 24 del 2003” approvata con Deliberazione Giunta Regionale 14.02.2005 n. 278;
- di accettare di condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo (biciclette, ciclomotori, motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza ed autovetture) e per il quale occorra la patente di guida di categoria A e B;

(ATTENZIONE : COMPILARE CON CURA E BARRARE SOLO LA CONDIZIONE POSSEDUTA)

☐ di essere in possesso di DIPLOMA DI MATURITA' DI: _____
conseguito presso _____;

☐ di essere in possesso di PATENTE DI GUIDA DI Cat. "B";

Nonché (Barrare solo una delle seguenti opzioni):

☐ di essere in possesso di PATENTE DI GUIDA DI Categoria A "senza limitazioni" conseguita "con accesso diretto" dal 26/04/1988 oppure con "accesso graduale" dal 26/04/1988 e sino al 18/01/2011;

oppure

☐ di essere in possesso di PATENTE DI GUIDA DI Categoria A "con limitazioni" (A2) conseguita "con accesso graduale" dal 19/01/2011 e sino al 18/01/2013, che diverrà automaticamente abilitante alla conduzione di motocicli senza limitazioni, decorsi due anni dal conseguimento, senza necessità di ulteriori esami;

oppure

☐ di essere in possesso di PATENTE DI GUIDA DI Categoria A "senza limitazioni" conseguita con "accesso diretto", a decorrere dal 19/01/2013, ed abilitante già alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, senza necessità di ulteriori esami.

oppure

(ATTENZIONE requisito possibile unicamente per i candidati che al 19/01/2013 - data di entrata in vigore della nuova normativa in materia di età anagrafiche per il conseguimento delle patenti - avessero un'età inferiore ai 24 anni richiesti per il conseguimento in via diretta della patente di cat. "A" senza limitazioni)

☐ di essere in possesso di PATENTE DI GUIDA DI Categoria A2 conseguita dal 19/01/2013, che potrà abilitare alla conduzione di motocicli senza limitazioni, decorsi due anni dal conseguimento, previa superamento di prova pratica di guida su specifico veicolo;

oppure

☐ **di NON essere attualmente** in possesso di PATENTE DI GUIDA DI Cat. A "senza limitazioni" o A2, ma di impegnarmi a conseguire una delle due suddette patenti ("A" senza limitazioni se candidato di età superiore a 24 anni o A2 unicamente se candidato di età inferiore ai 24 anni) entro il termine inderogabile del **04 MAGGIO 2013**, pena l'esclusione dalle successive fasi concorsuali, e di impegnarmi in tal caso, a comunicare tempestivamente all'Ufficio Concorsi del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" l'avvenuto conseguimento della patente via Fax al n. 0522/401420, utilizzando l'apposito Modello allegato al Bando;

Indicare gli estremi della Patente di guida di cat. A e B posseduta:

Patente n. _____ rilasciata da _____

scadente il _____

INOLTRE

(DICHIARAZIONE DA RENDERSI SOLO PER COLORO che sono o saranno in possesso di patente di guida di Cat. A2 conseguita dal 19/01/2013)

☐ Dichiaro di essere disponibile a conseguire, a mie spese successivamente all'assunzione in servizio, PATENTE di guida di Cat. A senza limitazioni, previa esame di guida su specifico veicolo, abilitante alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, qualora richiesto dall'Amministrazione per esigenze organizzative e di servizio.

Infine, ai soli fini dell'applicazione delle riserve e/o preferenze di legge, dichiaro quanto segue:
(barrare solo se sussistono le condizioni):

- ☐ di essere nella condizione di cui all'art. 1014 co.3) e 4), o all'art. 678 co.9) del Decreto Legislativo n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni;
(ATTENZIONE - dichiarazione da rendersi UNICAMENTE da parte dei Militari di truppa delle forze armate congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, nonché da parte degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta);
- ☐ di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza (vedi punti da 1 a 20 e successive lettere a), b) e c) all'interno del bando di Concorso) di seguito elencati:

TITOLO di preferenza (punti da 1 a 20 e/o lettere a), b), c)	Pubblica Amministrazione presso cui reperire il titolo di preferenza	Note (es. numero dei figli a carico, ecc.)

(A tal fine, per la corretta applicazione delle preferenze, occorre indicare tutti gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. 445/2000 (a scopo meramente esemplificativo: numero dei figli a carico, Pubbliche Amministrazioni presso cui si è prestato servizio, ecc.);

Ai fini dell'accertamento della conoscenza di una lingua comunitaria prevista nell'ambito della prova orale, opto per la seguente lingua:

[] Inglese

[] Francese

Dichiaro altresì di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, inserita all'interno del Bando di Concorso, nonché di aver preso visione e di accettare tutte le disposizioni e le clausole contenute all'interno del Bando stesso.

DATA _____

FIRMA _____

Allegati:

- Ricevuta di versamento della tassa di concorso, pari a Euro 10,00
- Fotocopia semplice di documento di identità in corso di validità

MODELLO DI COMUNICAZIONE INERENTE L'AVVENUTO CONSEGUIMENTO DI PATENTE DI GUIDA DI CATEGORIA A

Al Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo
del Personale e dell'Organizzazione"
del Comune di
REGGIO EMILIA

Io sottoscritt _____ nat_ a _____
il _____, Codice Fiscale: _____
Tel. _____ / _____ - Tel. Cellulare _____ / _____

in riferimento alla domanda di partecipazione al Concorso Pubblico per la copertura di n. 8 posti vacanti di AGENTE di Polizia Municipale già inviata entro i termini di scadenza;

nonché all'impegno in essa assunto, a conseguire Patente di guida di Cat. A entro il termine inderogabile del 4 MAGGIO 2013, a pena di esclusione dalle successive fasi concorsuali,

Consapevole delle responsabilità penali cui posso andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la mia personale responsabilità

DICHIARO

(ATTENZIONE : COMPILARE CON CURA E BARRARE SOLO LA CONDIZIONE POSSEDUTA)

- ☐ di aver conseguito PATENTE DI GUIDA di Categoria A "senza limitazioni", successivamente alla data di scadenza del Bando di Concorso, e precisamente in data _____, patente già abilitante in via diretta alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, senza necessità di ulteriori esami;

oppure

(solo per coloro che alla data del 19.01.2013 avessero una età inferiore a 24 anni)

- ☐ di aver conseguito PATENTE DI GUIDA di Categoria A2 successivamente alla data di scadenza del Bando di Concorso, e precisamente in data _____, che potrà abilitare alla conduzione di motocicli senza limitazioni, decorsi due anni dal conseguimento, previa superamento di prova pratica di guida su specifico veicolo;

Indicare gli estremi della Patente di guida posseduta:

Patente n. _____ rilasciata da _____
scadente il _____

DICHIARO inoltre:

- ☐ avendo conseguito patente di guida di categoria A2 di essere disponibile a conseguire, a mie spese, successivamente all'assunzione in servizio, PATENTE di guida di Cat. A senza limitazioni, previa esame di guida su specifico veicolo, abilitante alla conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza, qualora richiesto dall'Amministrazione per esigenze organizzative e di servizio.

Dichiaro altresì di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, inserita all'interno del Bando di Concorso.

DATA _____

FIRMA _____

Allegati:

- *Fotocopia semplice di patente di guida in corso di validità fronte e retro*