



COMUNE DI PARMA
SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Prot. N. 181557. III / 1. 43

Parma,
04 OTT. 2013

AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI

**N. 1 POSTO A TEMPO PIENO DI
ISTRUTTORE TECNICO CULTURALE
(CAT. C)**

**DA ASSEGNAME AL SETTORE CULTURA
S.O. MUSEI, BENI E SPAZI CULTURALI**

**TRAMITE PROCEDURA – PER TITOLI ED
ESAMI – DI MOBILITA' TRA ENTI AI SENSI
DELL'ART. 30 D. LGS. 165/01**

SCADENZA: 29/10/2013



IL DIRETTORE DEL SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO

RENDE NOTO

che il Comune di Parma intende assumere, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 477 del 07/08/2013 ed in attuazione della determinazione dirigenziale n. 1348 del 04/10/2013, tramite l'istituto della mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, n. 1 dipendente a tempo pieno ed indeterminato, appartenente ad altra pubblica amministrazione, in servizio con profilo professionale di Istruttore Tecnico Culturale (Cat. giur. C) da assegnare alla S.O. Musei, Beni e Spazi Culturali – Settore Cultura.

Capacità e comportamenti richiesti:

- Orientamento al risultato
- Orientamento al cambiamento e all'innovazione;
- Orientamento al cliente interno e esterno;
- Lavoro in gruppo;
- Capacità propositiva;
- Autonomia istruttoria;
- Autoformazione continua.

Conoscenze trasversali richieste:

- conoscenze normative sull'ordinamento della pubblica amministrazione ed, in particolare, degli enti locali;
- conoscenze di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo;
- conoscenze informatiche di base per la gestione dell'attività dell'ufficio (pacchetto Office);
- conoscenze della normativa sulla privacy

Conoscenze tecnico – specialistiche richieste:

- conoscenze specifiche in materia di storia dell'arte, museologia, catalogazione dei beni artistici;
- conoscenze specifiche in materia di conservazione e tutela dei beni mobili ed immobili d'interesse storico-artistico;
- conoscenze specifiche in materia di organizzazione e gestione delle esposizioni artistiche museali permanenti e temporanee;
- conoscenze specifiche relative ai procedimenti di acquisto o di accettazione di donazioni di opere d'arte;
- conoscenze specifiche in materia di progettazione e realizzazione di eventi di promozione del patrimonio storico, artistico e monumentale di pertinenza comunale;
- conoscenze specifiche in materia di restauro dei beni mobili di valore storico-artistico;



Possono presentare domanda i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altre pubbliche amministrazioni soggette a limitazioni assunzionali, in possesso dei seguenti requisiti:

- inquadramento nella categoria giuridica C e nel profilo professionale di Istruttore tecnico culturale o equivalenti;
- servizio di almeno ventiquattro mesi continuativi prestato con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- esperienza maturata in ambito tecnico (tutela, conservazione, restauro e promozione di beni d'arte);
- non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso e non avere in corso procedimenti disciplinari;
- assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso connessi a reati che possono impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, ai sensi delle vigenti norme in materia.

Ai fini del presente bando, non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate al Comune di Parma. Gli eventuali interessati alla selezione dovranno pertanto presentare nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

Le domande di partecipazione dovranno essere già corredate di preventiva dichiarazione di disponibilità, da parte dell'Ente di provenienza, al successivo rilascio del NULLA OSTA all'attivazione della mobilità, senza che ciò comporti alcun impegno da parte del Comune di Parma.

Non verranno prese in considerazione le domande che perverranno senza la preventiva dichiarazione di disponibilità al rilascio del nulla osta da parte dell'ente di provenienza.

PRESENTAZIONE DOMANDA : modalità, termini e allegati

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata al Settore Sviluppo Organizzativo del Comune di Parma (L.go Torello de Strada, 11/a - Parma), debitamente sottoscritta dagli aspiranti (pena esclusione), seguendo lo schema allegato al presente avviso e reso disponibile anche sul sito internet del Comune di Parma, www.comune.parma.it.

La domanda dovrà pervenire **entro il giorno 29 OTTOBRE 2013** e potrà essere inoltrata in uno dei seguenti modi:

- Tramite posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda firmata in formato pdf all'indirizzo PEC del Comune di Parma comunediparma@postemailcertificata.it. Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata;
- Tramite raccomandata con avviso di ricevimento da inviare all'Ufficio Protocollo – Largo Torello De Strada 11/a – 43121 Parma (l'opportunità di utilizzare tale mezzo di trasmissione deve essere attentamente valutata dal candidato in quanto, come meglio sotto precisato, l'istanza non pervenuta entro il 29.10.2013, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione);



- Tramite fax al numero 0521-218388;
- Consegnà diretta all'UFFICIO Protocollo - Largo Torello de Strada 11/a entro lo stesso giorno.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande inviate ad un numero di fax diverso da quello sopra indicato e, parimenti, eventuali disgradi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità in corso di validità del candidato, ovvero la firma del candidato deve essere apposta davanti al funzionario incaricato a ricevere la domanda presso l'Ufficio Protocollo. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione. Tuttavia tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

Alla domanda di partecipazione il candidato deve allegare, pena esclusione:

- a) copia del proprio documento di identità in corso di validità (documento obbligatorio per chi non sottoscrive l'istanza davanti al funzionario addetto a riceverla);
- b) curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto;
- c) dichiarazione da parte dell'ente di appartenenza della disponibilità al rilascio del nulla osta alla mobilità.

PROCEDURA DI SELEZIONE

La Commissione esaminatrice procederà ad una valutazione curriculare preventiva al fine di verificare che i curricula dei candidati contengano i requisiti richiesti, con particolare riguardo all'esperienza conseguita nel profilo e nell'ambito di competenze messi a selezione, avendo a disposizione un massimo di trenta punti. Il curriculum viene ritenuto idoneo se allo stesso viene attribuito un punteggio pari o non inferiore a 21/30.

La Commissione sottoporrà a prova orale i candidati il cui curriculum sarà stato ritenuto idoneo.



Il colloquio sarà tenuto da apposita Commissione ed avrà ad oggetto, oltre a tematiche attinenti alle attività da svolgere, l'accertamento delle principali caratteristiche attitudinali e gli aspetti motivazionali ai fini del migliore inserimento nell'attività lavorativa. Potranno anche essere sottoposti casi pratici e/o esercitazioni.

Oggetto del colloquio saranno le seguenti materie:

- Storia dell'arte con particolare riferimento alla storia dell'arte del territorio regionale;
- Museografia e tecniche di restauro e di conservazione dei beni storico-artistici
- Normativa e regolamentazione vigente nel campo dei beni culturali (Codice dei beni culturali)

Per ottenere l'idoneità alla prova orale occorre conseguire una votazione di almeno 42/60.

Al termine dei colloqui verrà stilata una graduatoria in centesimi, sulla base dei seguenti criteri:

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| - Esito del colloquio | FINO A 60 PUNTI |
| - Valutazione del curricula, con particolare riguardo all'esperienza acquisita nel profilo professionale | FINO A 30 PUNTI |
| - motivazione richiesta di trasferimento/motivazione a posto da ricoprire | FINO A 10 PUNTI |

Se al termine dei colloqui nessuno dei candidati avrà ottenuto un punteggio superiore a 70/100, non si procederà all'assunzione.

SVOLGIMENTO PROCEDURA

I candidati il cui curricula verrà ritenuto idoneo dalla Commissione saranno avvisati dell'ammissione al colloquio tramite comunicazione telefonica e tramite pubblicazione sul sito internet www.comune.parma.it.

I colloqui si terranno nei giorni 20-21 novembre 2013. La data, l'orario definitivo e il luogo dei colloqui, saranno pubblicati sul sito internet a partire dal giorno 15 novembre.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità nei giorni e nei luoghi ivi indicati. La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati verrà considerata rinuncia a partecipare alla selezione.

I candidati non ammessi alla selezione verranno informati tramite PEC se indicata nella domanda di partecipazione o, in caso contrario, con comunicazione personale.

Il candidato posizionato in modo utile nella graduatoria stilata ai sensi di cui sopra, dovrà fornire, pena decadenza dal posizionamento nella graduatoria, **entro 15 giorni dalla richiesta dell'Amministrazione**, il nulla osta dell'Ente di appartenenza. L'assunzione dovrà comunque avvenire entro il 31.12.2013. L'Amministrazione si riserva, qualora la data di decorrenza della mobilità concessa nel nulla osta dell'ente di appartenenza risultasse incompatibile con le esigenze organizzative, la possibilità di scorrere la graduatoria.



In caso di rinuncia o altri casi di impedimento del candidato prescelto, la chiamata di altri candidati ritenuti idonei è discrezionale da parte dell'amministrazione e non crea alcun diritto in capo ai candidati.

Informazioni generali

Ai sensi del D.Lgs. 30/6/2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione, il candidato autorizza il Comune di Parma a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune di Parma, l'ammissione/esclusione dalla procedura di mobilità e gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla selezione di cui al presente avviso.

L'esito della procedura verrà approvato con provvedimento dirigenziale e pubblicato all'Albo pretorio e sul sito internet www.comune.parma.it.

Ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del trattamento dei dati nonché responsabile del procedimento è la Dott.ssa Milena Ferrari, Direttore del Settore Sviluppo Organizzativo.

Ai sensi del D. Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro.

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet www.comune.parma.it.

Il Direttore
Settore Sviluppo Organizzativo
Dott.ssa Milena Ferrari