



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. ATTO 15 ANNO 2016

SEDUTA DEL 21/01/2016 ORE 18:30

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 33 DEL DLGS 165/2001**

L'anno duemilasedici il giorno ventuno del mese di gennaio alle ore 18:30 nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Maria Giovanna Gambazza, la Giunta Comunale.

All'Appello Risultano

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
GAMBAZZA MARIA GIOVANNA	PRESENTE	
CONCARI LUCA	PRESENTE	
CAROSINO STEFANO	PRESENTE	
CATELLI GIAN LUCA	PRESENTE	
BURLA ANGELO	PRESENTE	

Totale presenti: n. 5

Totale assenti : n. 0

Partecipa all'adunanza Il Segretario Comunale Dott.ssa Laura Ravecchi., il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco Maria Giovanna Gambazza assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

**OGGETTO:** PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016 - RICONOSCIMENTO ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E MOBILITÀ COLLETTIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 33 DEL DLGS 165/2001

## LA GIUNTA COMUNALE

**Preso atto che:**

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L 30.12.2004 n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

**Richiamato** altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, che disciplina la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale, da effettuarsi periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risultato necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni;

**Rilevato** che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

**Considerato** pertanto che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla riconoscimento del personale in esubero;

**Rilevato** che nell'ambito della revisione della dotazione organica, come sopra definita, è stata effettuata la prescritta riconoscimento delle eccedenze di personale, dalla quale emerge l'assenza di personale in esubero;

**Ritenuto** pertanto, nel rispetto di quanto sopra specificato, di confermare l'attuale dotazione organica approvata con propria deliberazione n.58 del 4.4.2006 con cui è stata



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

definita la dotazione organica dell'ente e l'organigramma funzionale per settore di attività, organigramma la cui struttura è stata da ultimo confermata, suddividendola in cinque aree organizzative, con deliberazione di G.C. n. 42 del 16.04.2015 in sede di approvazione del PEG 2015;

**Richiamata** la normativa vigente in materia di assunzioni negli enti soggetti al patto di stabilità ed in particolare il comma 228 dell'articolo 1 della L. 208/2015, il quale prevede che “*le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, e successive modificazioni, possono procedere, per gli anni 2016, 2017 e 2018, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nel limite di un contingente di personale corrispondente, per ciascuno dei predetti anni, ad una spesa pari al 25 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno precedente. In relazione a quanto previsto dal primo periodo del presente comma, al solo fine di definire il processo di mobilità del personale degli enti di area vasta destinato a funzioni non fondamentali, come individuato dall'articolo 1, comma 421, della citata legge n. 190 del 2014, restano ferme le percentuali stabilite dall'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114. Il comma 5-quater dell'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, è disapplicato con riferimento agli anni 2017 e 2018*”;

**Considerato** che a far data 1° gennaio 2016 si è reso vacante un posto di collaboratore amministrativo cat. B mentre con decorrenza 1° gennaio 2017 è prevista la cessazione dal servizio di un ulteriore collaboratore amministrativo categoria B;

**Visto** l'art. 1, c. 47, legge 311/2004, come confermato con nota n. 46078/2010 della Funzione Pubblica, non rientrano nei suddetti limiti le assunzioni per mobilità purché avvengano fra enti sottoposti al regime di limitazione;

**Visto** l'art. 1, comma 424, della legge 190 del 23.12.2014, c.d. “legge di stabilità 2015” il quale prevede che le Regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinino le risorse destinate alle assunzioni:

- All'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate;
- Alla ricollocazione nei ruoli delle unità sopranumerarie destinatarie dei processi di mobilità delle province e delle città metropolitane

**Ritenuta** l'opportunità, in attesa di eventuali chiarimenti in merito all'esatta portata del combinato disposto dell'articolo 1, comma 424 della legge di stabilità 2015 e l'art. 1, comma 228, ultimo periodo, della legge di stabilità 2016, di prevedere un'assunzione di un istruttore amministrativo categoria C, mediante la ricollocazione del personale in esubero degli enti di area vasta;



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

**Verificati** in ogni caso i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, il Comune di Busseto:

- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ha rispettato il Patto di Stabilità nell'anno 2015 (art. 76, comma 4, D.L. 112/2008);
- ha approvato il Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

**Considerato** inoltre che il Comune di Busseto non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato – anno 2014 - non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

**Ribadito** il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

**Visto** il prospetto dal quale si evince la riduzione delle spese di personale così come stabilito dall'art.1, comma 557, della legge 27.12.2006 così come modificato dall'art.14, comma 7 del D.L.31.5.2010, convertito in legge 30.07.2010, n. 122;

**Dato atto:**

- che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018, nonché il piano occupazionale per l'anno 2016 verranno comunicati alle R.S.U. aziendali ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria ;

**Visto** lo schema di Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 16.05.2014;

**Dato atto** che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgvo 18.08.2000, n.267 e s.m.i. i seguenti pareri:

-favorevole in ordine alla regolarità tecnica, da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari, Dott.ssa Elena Stellati;

-favorevole in ordine alla regolarità contabile, da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari, Dott.ssa Elena Stellati;

**Con Voti** unanimi favorevoli, resi in forma palese ai sensi di legge,

## DELIBERA



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

**1. Di dare atto**, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 33 del D.lgs 165/2001 che l'ente non presenta nel corso del 2016 dipendenti in soprannumero e/o dipendenti in eccedenza, per cui non deve avviare nel corso del 2016 le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

**2. Di approvare** per le motivazioni esposte in premessa, la seguente programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2016/2018:

#### anno 2016

- Assunzione tramite mobilità tra enti di area vasta n. 1 istruttore amministrativo, categoria C

#### anno 2017

- nessuna assunzione

#### anno 2018

- nessuna assunzione

**3. Di demandare** al Responsabile del Servizio l'adozione degli atti conseguenti;

**4. Di comunicare** il presente atto di programmazione del fabbisogno di personale alle R.S.U. aziendali ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria ;

**5. Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs.vo n.267/2000 e s.m.



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco  
Maria Giovanna Gambazza

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Laura Ravecchi



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

## VISTO DI REGOLARITA' TECNICA (art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

### PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 33 DEL DLGS 165/2001

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Busseto, lì 21/01/2016

Il Responsabile del Servizio  
Finanziario  
Elena Stellati / INFOCERT SPA



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016/2018  
E PIANO OCCUPAZIONALE 2016 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE  
DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 33 DEL DLGS  
165/2001**

## **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari **esprime parere favorevole**.

Busseto, lì 21/01/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Elena Stellati / INFOCERT SPA



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

**Deliberazione di Giunta Comunale**

**N. 15**

**DEL 21/01/2016**

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2016/2018 E PIANO OCCUPAZIONALE 2016 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA AI SENSI DELL'ARTICOLO 33 DEL DLGS 165/2001**

## **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

## **ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 15/02/2016 al 01/03/2016

Busseto li 15/02/2016

**L' addetto**

**Stefania Macchidani / INFOCERT SPA**