



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## DETERMINA DIRIGENZIALE

Oggetto:

**DIPENDENTE SIG.RA FRANCESCA ZILIANI. PRESA D'ATTO  
ASTENSIONE DAL LAVORO PER CONGEDO MATERNITA' AI SENSI  
DELL'ART.16, C.4 DEL D.LGS.N°151/2001.**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTI

**Premesso** che la Sig.ra Francesca Ziliani, dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questa Amministrazione, in qualità di Istruttore Tecnico (cat. C) con nota del 31/12/2014, comunica che il giorno 18/12/2014 è avvenuto il parto gemellare delle figlie Alice e Matilde Piana, e nel contempo, chiede il riconoscimento dell'indennità per il periodo ante – partum non goduto a causa di parto prematuro;

**Richiamata** la determinazione n°475 del 06/11/2014 con la quale, con nota Prot. n°12750 del 28/10/2014, attestante lo stato di gravidanza e indicante la data presunta del parto il giorno 09/01/2015, si riconosceva l'astensione obbligatoria dal lavoro per maternità della dipendente a decorrere dal giorno 9 novembre 2014;

**Dato atto** che il D.Lgs n.151 del 26/03/2001 ed in particolare l'art.16 prevede che:

E' vietato adibire al lavoro le donne:

- a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto dall'articolo 20;
- b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
- c) durante i tre mesi dopo il parto;
- d) ***durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo maternità dopo il parto.***

**Accertato** che la data del parto è avvenuta il 18/12/2014 e il congedo intercorrente ante-partum presunto era per il 09/01/2015;

**Ritenuto** opportuno riconoscere per quanto sopra alla dipendente di ruolo il periodo non goduto di giorni 22 totali di astensione obbligatoria ante-partum dal 19 dicembre 2014 al 9/01/2015;

**Visto** che l'astensione obbligatoria post-partum di mesi 3 termina il 18/03/2015;

**Atteso** che ai sensi dell'art.17, comma 4, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000 durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità, alla



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, nonché il salario di produttività;

**Visto** il D.Lgs n.151 del 26/03/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visti** i vigenti CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

**Visti** gli artt. 183 e 184 del D.Lgs n.267/2000D.Lgs n.267/2000;

**Visto** l'art.151 – c.4 del D.Lgs n.267/2000;

**Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. **2** del 8.01.2015 con la quale si approvava il Piano Esecutivo di Gestione provvisorio in attesa dell'approvazione del bilancio di previsione 2015 da parte del Consiglio Comunale;

**Visto** il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.;

**Visto** il Decreto Sindacale 1/2015 con il quale sono state assegnate le funzioni di cui all'art. 109.2 del D.Lgs 267/2000 e s.m. per l'esercizio 2015;

**Visto** inoltre l'art. 151 del T.U.E.L., ed in particolare il comma 4, secondo cui i provvedimenti dei Responsabili dei Servizi che comportano impegni di spesa sono trasmessi al Responsabile del Servizio Finanziario e sono esecutivi con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

## DETERMINA

**1.** di prendere atto di quanto in premessa riportato;

**2.** di prendere atto dell'assenza dal servizio della dipendente, ai sensi dell'art.16 del D.Lgs n°151/2001, secondo le seguenti modalità:

- dal 19/12/2014 al 09/01/2015 = gg. 22 - periodo congedo di maternità ante -partum non goduto;

- dal 19/12/2014 al 18/03/2015 = mesi tre di congedo di maternità post - partum calcolati dalla data effettiva del parto;

- dal 19/03/2015 al 09/04/2015 = gg. 22 – periodo aggiunto al periodo di astensione obbligatoria dopo il parto;

**3.** di dare atto che ai sensi dell'art.17, comma 4, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000 durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità, alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, nonché il salario di produttività;



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

4. di pubblicare il presente atto mediante affissione all'Albo Pretorio dell'elenco mensile delle determinazioni quale allegato ad apposita determinazione del Segretario Comunale di presa d'atto nonché sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente;

RENDE NOTO

- che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Elena Stellati, Funzionario contabile.

**Il Responsabile del Servizio Finanziario**

***Elena Stellati / INFOCERT SPA***



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

**DETERMINAZIONE N°55                      DEL 20/03/2015**

**Oggetto: DIPENDENTE SIG.RA FRANCESCA ZILIANI. PRESA D'ATTO  
ASTENSIONE DAL LAVORO PER CONGEDO MATERNITA' AI SENSI  
DELL'ART.16, C.4 DEL D.LGS.N°151/2001.**

**IL SOTTOSCRITTO RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI FINANZIARI, AI SENSI  
DELL'ART. 151, COMMA 4° DEL TESTO UNICO DELLE LEGGI SULL'ORDINAMENTO  
DEGLI ENTI LOCALI APPROVATO CON D. LGS. 18/8/2000 N. 267, NON DÀ  
ATTESTAZIONE A COPERTURA FINANZIARIA IN QUANTO L'ATTO NON HA  
RILEVANZA CONTABILE.**

Lì, 20/03/2015

**Il Responsabile del Servizio  
Finanziario**  
Elena Stellati / INFOCERT SPA