



COMUNE DI BUSSETO

PROVINCIA DI PARMA

SETTORE FINANZIARIO

ALLEGATO "A"

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA. METODOLOGIA DI VALUTAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE RELATIVAMENTE A FUNZIONI E RESPONSABILITA' AFFIDATE

La presente fase procedimentale ha lo scopo precipuo di attribuire un "coefficiente economico di posizione" a ciascuna posizione organizzativa da valutare, costituito da un valore numerico. Tale coefficiente dovrà essere utilizzato per quantificare concretamente la retribuzione accessoria propria di ogni singola posizione organizzativa individuata nell'ambito della complessiva struttura organizzativa dell'Ente.

Gli elementi di valutazione sono distinti in 3 macroelementi:

- **collocazione nella struttura**
- **complessità organizzativa**
- **entità delle risorse gestite .**

Per ogni macroelemento sono individuati i parametri di valutazione ai quali è attribuito uno specifico punteggio.

Al termine dell'operazione si provvederà alla sommatoria dei valori parametrici attribuiti alla posizione in esame.

Il valore risultante corrisponderà al coefficiente economico di posizione, da utilizzarsi al fine di pervenire alla concreta determinazione della retribuzione di posizione.

La retribuzione di posizione si determina con le seguenti modalità:

- per punteggi inferiori o uguali a 50 punti si assegna una retribuzione di posizione pari al minimo importo previsto dal CCNL;
- per il punteggio pari a 100 punti si assegna una retribuzione di posizione pari al massimo di retribuzione definita dall'ente in base alle proprie capacità finanziarie;
- per punteggi tra 50 punti e 100 punti si assegna una retribuzione di posizione in proporzione al punteggio ottenuto.

Retribuzione di posizione massima, definita in base alle capacità finanziarie dell'Ente, e secondo il modello organizzativo basato su una ampia ripartizione dei servizi nelle 6 posizioni organizzative, viene stimata per il comune di Busseto in **EURO 12.911,42 pari all'importo massimo previsto dal vigente CCNL.**

Retribuzione di risultato massima, viene definita nella misura del 25% della retribuzione di posizione.

1. COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA

punteggio massimo disponibile = punti 20

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
Complessità tecnica e amministrativa delle proposte e degli atti di propria competenza.	Da 1 a 10 in base alla valutazione del parametro come da descrizione nelle NOTE. Fino a 10 - Massima Fino a 7 - Media Fino a 4 – Minima essenziale		adotta atti strategici per l'Ente; segue direttamente processi di pianificazione o progetti particolarmente rilevanti; contribuisce alla adozione di atti strategici per l'Ente; collabora a processi di pianificazione o a progetti particolarmente rilevanti; collabora alla realizzazione di progetti rilevanti; contribuisce alla adozione di atti o alla realizzazione di progetti rilevanti per il settore; collabora alla adozione di atti o alla realizzazione di progetti non particolarmente rilevanti
Rilevanza dei rapporti gestiti (in termini di visibilità ed impatto con il pubblico o con soggetti istituzionali).	Da 1 a 10 in base alla valutazione del parametro come da descrizione nelle NOTE. Fino a 10 - Massima Fino a 7 - Media Fino a 4 – Minima essenziale		Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte, provvedimenti adottati con rilevante visibilità ed impatto, iniziative di comunicazione, rapporti con il pubblico. (N.B. valutare se ricorrono 3 delle 4 ipotesi, se ricorrono 2 delle 4 ipotesi, se ricorre pienamente 1 delle 4 ipotesi, se ricorre sporadicamente 1 o più delle 4 ipotesi) Modesta rilevanza di rapporti, contatti e comunicazioni.

2. COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

punteggio massimo disponibile = punti 50

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
Entità delle attività gestite (in termini di rilevanza, complessità e numerosità delle attività gestite)	Gestisce più attività e molto diversificate – fino a 10. Gestisce più attività ,ma poco diversificate – fino a 7. Gestisce attività uniformi o omogenee – fino a 5		
Complessità dell'ambiente di riferimento (in termini di rilevanza ed intensità delle relazioni con l'utenza interna con riferimento alla conduzione di attività e procedimenti rilevanti per altri settori e per il complessivo funzionamento dell'Ente)	Supporto a più settori e gestione di processi intersettoriali di estrema rilevanza – fino a 10. Attività di coordinamento in processi intersettoriali - - fino a 7. Collaborazione con altri settori- fino a 5.		
Competenza professionale richiesta (in termini di conoscenze teoriche e pratiche per un corretto ed efficace espletamento dell'incarico)	Competenze plurime e specialistiche – fino a 10. Competenze mono-specialistiche –fino a 7. Competenze generali amministrative – fino a 5		
Variabilità delle funzioni assegnate (in termini di frequenza e rilevanza delle innovazioni richieste sia per modifiche legislative e regolamentari sia organizzative)	Frequente e rilevante variabilità – fino a 10. Modesta variabilità- -fino a 7. Il ruolo non risente di frequenti variazioni - fino a 5.		
Impegno e reperibilità richieste (in termini di reperibilità , orari di lavoro prolungati, attività svolte fuori sede)	Orari prolungati, con rilevante flessibilità richiesta dal ruolo e reperibilità – fino a 10. Richiesta sporadica di flessibilità e di spostamenti –fino a 7. Orario sostanzialmente stabile e predeterminato – fino a 5		

3. ENTITA' DELLE RISORSE GESTITE
punteggio massimo disponibile = punti 30

PARAMETRO	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ASSEGNATO	NOTE
Rilevanza delle risorse finanziarie gestite (in termini di quantità e complessità delle risorse finanziarie gestite sia con riferimento alla spesa, sia in base alla gestione di attività che producono entrate)	Risorse strumentali rilevanti e attività che producono entrate – fino a 10 Risorse non particolarmente complesse e modeste entrate – fino a 6 Risorse limitate – fino a 4		
Personale assegnato (da valutare in base al numero dei dipendenti assegnati)	Di varie categorie fino a 10 unità- fino a 10 . Fino a 5 unità- fino a 6 . Poche unità, di uguale categoria - fino a 3 .		
Grado di responsabilità (in base all'entità e qualità della responsabilità che implica il ruolo, ad es. amministrativa, disciplinare, civile, penale, di risultato, interna, esterna)	Elevato - fino a 10 Rilevante - fino a 7 Medio – fino a 5		



COMUNE DI BUSSETO

**PROVINCIA DI PARMA
SETTORE FINANZIARIO**

PESATURE RESPONSABILI DEI SERVIZI DEL COMUNE DI BUSSETO

SERVIZI DEMOGRAFICI E COMMERCIO	51
SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTI	86
SERVIZI ALLA PERSONA, CULTURA, SPETTACOLO E TURISMO	86
SERVIZI TECNICI RELATIVI AL TERRITORIO	74
SERVIZI TECNICI RELATIVI AL PATRIMONIO	74

INDENNITA' MASSIMA RICONOSCIUTA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE
€ 12.911,42

SERVIZI DEMOGRAFICI E COMMERCIO	6.500,00
SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTI	11.046,00
SERVIZI ALLA PERSONA, CULTURA, SPETTACOLO E TURISMO	11.046,00
SERVIZI TECNICI RELATIVI AL TERRITORIO	9.546,00
SERVIZI TECNICI RELATIVI AL PATRIMONIO	9.546,00

TOTALE	47.730,00
oltre 25%	11.932,50