



COMUNE DI PARMA
SETTORE SVILUPPO E GESTIONE RISORSE
SERVIZIO PERSONALE

Prot. n. 154869. III/1.17

Parma, 18 SET. 2012

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI
PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (ATTIVITA' DI SUPPLENZA)
DI ISTRUTTORI TECNICI EDUCATIVI SCUOLA INFANZIA COMUNALE
(CAT. GIUR. C)

Il Direttore del Settore Sviluppo e Gestione Risorse del Comune di Parma

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per soli esami volta alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Istruttori Tecnici Educativi Scuola Infanzia Comunale (cat. C) per le attività di supplenza.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie Locali per il personale inquadrato in categoria C (posizione economica C1).

Al titolare del rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) sarà assegnato il seguente trattamento economico annuo lordo:

- stipendio tabellare Euro 19.454,15 secondo il vigente C.C.N.L. 31.07.2009;
- 13^a mensilità;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto;
- indennità spettanti per legge.

Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste nei contratti nazionali di lavoro.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.



REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore ad anni 18;
- b) cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 07.2.1994, n. 174; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) titolo di studio:

- Diploma di scuola magistrale (se conseguito entro l'a.s. 2001/2002)
- Diploma di istituto magistrale (se conseguito entro l'a.s. 2001/2002)
- Diploma ad indirizzo pedagogico che abilita all'insegnamento nelle scuole dell'infanzia al termine di un corso di studio sperimentale quinquennale purché iniziato entro l'anno scolastico 1997/98 o comunque conseguito entro l'anno 2001/2002

Per i titoli di studio sopra citati conseguiti successivamente all'a.s. 2001/2002 occorre l'abilitazione all'insegnamento nella scuola dell'infanzia conseguita mediante superamento del relativo concorso statale o con procedura abilitante

- Laurea in Scienze della Formazione Primaria ad indirizzo "scuola dell'infanzia"

I candidati in possesso di diploma di scuola/istituto magistrale conseguito entro l'anno scolastico 2001/2002, non in possesso dell'abilitazione all'insegnamento nella scuola dell'infanzia mediante superamento del relativo concorso statale, possono partecipare alla selezione ma, in caso di superamento della prova, saranno inseriti nella seconda fascia della graduatoria, dopo i candidati risultati idonei ed in possesso dell'abilitazione;

- e) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo da ricoprire; al momento dell'assunzione in servizio i candidati saranno sottoposti a visita medica di idoneità e, qualora emergesse l'inidoneità alla mansione, non si darà corso all'assunzione stessa;
- f) inesistenza di provvedimenti di licenziamento, destituzione o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- g) non aver subito condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a pubblico dipendente;
- h) posizione regolare nei confronti dell'obbligo militare di leva (*per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985*);
- i) Conoscenza elementare della lingua inglese e conoscenze di base sull'utilizzo del personal computer e dei programmi informatici più diffusi.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione.



CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome, nome, residenza, recapito telefonico, codice fiscale, luogo e data di nascita;
- b) possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- c) indicazione del possesso o meno dell'abilitazione all'insegnamento nella scuola dell'infanzia;
- d) possesso della cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (*per i cittadini italiani di sesso maschile soggetti all'obbligo di leva, nati entro il 31.12.1985*);
- g) possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione;
- h) condanne penali eventualmente riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- i) eventuali provvedimenti di licenziamento, destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego riportati presso Pubbliche Amministrazioni;
- j) consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della L. 196/2003;
- k) l'autorizzazione a rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet del Comune, l'ammissione/esclusione dalla selezione, il risultato conseguito nella prova selettiva e la posizione in graduatoria;
- l) eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a preferenze a parità di merito (*saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda*) tra quelli previsti dall'art. 5 c. 4 e 5 del DPR n. 487/1994 e succ. mod. ed integr. allegati in calce al presente bando;
- m) preciso recapito presso il quale deve essere fatta pervenire qualsiasi comunicazione relativa alla selezione. Qualora nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto al Servizio Personale – S.O. Gestione Giuridica del Rapporto di Lavoro del Comune di Parma;
- n) avvenuto versamento della tassa di concorso – con allegato bollettino di versamento mediante c/c postale.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi, da a) a k), comporteranno l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445.



ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato deve allegare:

- a) copia del proprio documento di identità in corso di validità (documento obbligatorio per chi non sottoscrive l'istanza davanti al funzionario addetto a riceverla);
- b) Ricevuta di versamento della tassa di concorso di euro 3,00 da versarsi tramite bollettino di c/c postale n. 16335432 intestato a Comune di Parma – Servizio Tesoreria, indicando come casuale del versamento “selezione T.D. Istruttore Tecnico Educativo scuola infanzia”;
- c) fotocopia abilitazione all'insegnamento nella scuola dell'infanzia, qualora posseduta.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice seguendo lo schema allegato, deve essere sottoscritta dagli aspiranti (pena esclusione) e inviata al Servizio Personale del Comune di Parma all'indirizzo dell'Ufficio Protocollo (L. Torello de Strada, 11/a – Parma) e deve pervenire entro il giorno VENEDÌ 5 OTTOBRE 2012 in uno dei seguenti modi:

- Tramite posta elettronica certificata (PEC) inviando la domanda firmata e scannerizzata in formato pdf all'indirizzo PEC del Comune di Parma comunediparma@postemailcertificata.it. Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata;
- Tramite raccomandata con avviso di ricevimento (l'opportunità di utilizzare tale mezzo di trasmissione deve essere attentamente valutata dal candidato in quanto, come meglio sotto precisato, l'istanza non pervenuta entro il 05/10/2012, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione);
- Tramite fax al numero 0521-218388;
- Consegna diretta all'UFFICIO Protocollo – Largo Torello de Strada 11/a entro lo stesso giorno.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande inviate ad un numero di fax diverso da quello sopra indicato e, parimenti, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità del candidato ovvero la firma del candidato deve essere apposta davanti al funzionario incaricato a ricevere la domanda presso l'Ufficio Protocollo. La mancata produzione della ricevuta di versamento della tassa di selezione



unitamente alla domanda di partecipazione costituisce causa di esclusione dalla selezione stessa. Deve inoltre essere allegata copia dell'abilitazione all'insegnamento nella scuola dell'infanzia, qualora posseduta. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione. Tuttavia tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

PROVA D'ESAME

PROVA ORALE: Interrogazione individuale diretta dei candidati sulle materie del programma d'esame in cui si tende a verificare l'emergere, oltre alla preparazione tecnica specifica, l'attitudine e la motivazione alla copertura del posto messo a selezione.

ACCERTAMENTO CONOSCENZE INFORMATICHE E LINGUA INGLESE

Contestualmente alla prova orale, i concorrenti saranno sottoposti ad una verifica delle conoscenze informatiche e della lingua inglese. La Commissione esaminatrice esprimerà su tale verifica un giudizio di idoneità/inidoneità: i candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dalla selezione.

PROGRAMMA D'ESAME

RIFERIMENTI LEGISLATIVI

- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (TU 267/2000)
- Regolamento Servizi per l'Infanzia del Comune di Parma
- Legislazione relativa alla scuola dell'Infanzia :
- Ex Legge 104/92: legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate con particolari riferimenti agli articoli dall'1 al 14 compreso Decreto ministeriale 2007 "Indicazioni per la scuola dell'Infanzia e del primo ciclo dell'istruzione. Indicazione per il curriculum"
- Legge 62/2000: norme per la parità scolastica e disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione

RIFERIMENTI PEDAGOGICI

- Lineamenti di Pedagogia e di psicologia generale e dell'età evolutiva con particolare riferimento ai processi di apprendimento e sviluppo sociale (fascia 3-6 anni)
- Linee guida e riferimenti pedagogici e metodologici delle Scuole dell'Infanzia del Comune di Parma (progettazione, didattica e documentazione).
- Valore del gioco nella Scuola dell'Infanzia : forme e significati e aspetti evolutivi



- Il corpo in gioco: movimento ed emozioni
- Lettura e narrazione nella Scuola dell'Infanzia
- Evoluzione delle competenze grafico-pittoriche infantile
- Comunicazione e linguaggio: interazione fra bambini di età diverse
- Percorsi di integrazione dei bambini diversamente abili: il rapporto con le famiglie e i servizi del territorio
- Ruolo dell'adulto: mediatore e facilitatore nei contesti relazionali
- L'osservazione nella scuola dell'infanzia
- Costituzione e funzionamento del gruppo di lavoro (équipe educativa di plesso)
- La Multiculturalità: progetti di accoglienza e valorizzazione delle differenze nella scuola dell'Infanzia
- La progettazione degli spazi nella scuola dell'Infanzia
- La giornata educativa nella scuola dell'Infanzia
- Il valore della relazione scuola-famiglia, gli strumenti della partecipazione e le modalità di condivisione del progetto educativo
- Strumenti di continuità educativa dal nido alla scuola primaria al territorio.

CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova d'esame, che si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30.

I risultati delle prove saranno affissi all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune di Parma www.comune.parma.it. Tale affissione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione ai singoli partecipanti.

CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME

LA PROVA ORALE SI SVOLGERANNO A PARTIRE DAL GIORNO 16 OTTOBRE 2012, secondo il calendario e nel luogo che verrà pubblicato a partire dal giorno 11/10/2012 sul sito internet del Comune www.comune.parma.it e all'Albo Pretorio online.

Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti qualsiasi altra comunicazione ai candidati ammessi.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle date della prova orale da parte dei candidati.

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione.



FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E MODALITA' DI UTILIZZO

La Commissione esaminatrice, formerà la graduatoria degli idonei in base alla valutazione della prova orale, tenendo conto, a parità di merito, dei titoli di preferenza previsti dalle vigenti norme. Per quanto riguarda la formulazione della graduatoria per istruttore tecnico educativo di scuola dell'infanzia, in applicazione della L. 10.03.2000 n. 62 e succ. mod. ed integr., della L. 03.05.99 n. 124, della circolare ministeriale 18 marzo 2003, n. 31, e dell'indirizzo interpretativo del Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca del 08.07.2003, verrà attribuita la precedenza assoluta ai candidati idonei nelle prove che risultino in possesso del titolo di abilitazione per l'insegnamento nelle scuole dell'infanzia, acquisito ai sensi delle norme vigenti.

La graduatoria verrà approvata dall'Organo competente e pubblicata all'albo pretorio on line e sul sito internet istituzionale www.comune.parma.it. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria sarà mantenuta valida secondo le disposizioni vigenti al momento della sua approvazione.

La presente graduatoria verrà utilizzata in subordine a quella in essere approvata con provvedimento del Direttore del Settore Personale, Organizzazione e Contratti prot. n. 12685.III/1.48/²⁰¹⁰ del 25/01/2011.

La presente graduatoria verrà utilizzata nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 92 del 28/06/2012 – Riforma del Mercato del Lavoro.

La conclusione della procedura e le assunzioni in servizio sono comunque subordinate alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali. E' prevista la facoltà di revocare la presente selezione nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile la conclusione della procedura con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle Amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima dell'assunzione per il conferimento della prima supplenza. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Le assunzioni verranno effettuate dal Settore Educativo, sulla base di quanto stabilito nell'articolo 58 bis del Regolamento Stralcio per l'accesso all'impiego e agli incarichi di lavoro del Comune di Parma.

DISPOSIZIONI VARIE

E' garantito il rispetto delle pari opportunità tra i candidati di sesso maschile e femminile ex L. 125/1991, art. 57, D. Lgs. 09.05.2001, n. 165.



Ai sensi della L. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente, per le finalità istituzionali inerenti l'attività dell'Ente.

Ai sensi dell'art. 29 del D. Lgs. richiamato, si comunica che il responsabile del trattamento dei dati e del procedimento è la Dott.ssa Milena Ferrari, Direttore del Settore Sviluppo e Gestione Risorse.

Per quanto non previsto dal presente bando si richiamano, in quanto applicabili, le disposizioni contenute dal vigente Regolamento stralcio per l'accesso agli impieghi ed agli incarichi di lavoro.

Il presente bando e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet www.comune.parma.it.

Per informazioni: Ufficio Contact Center tel. 0521 4 0521.

Il Direttore
Settore Sviluppo e Gestione Risorse
Dott.ssa Ferrari Milena





TITOLI DI PREFERENZA (da indicare nella domanda di ammissione alla selezione)

Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487

Art. 5. Categorie riservatarie e preferenze.

Comma 4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra ;
12. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che hanno prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso ;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Comma 5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla più giovane età.