



**BANDO DI MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA DI 8 POSTI DI
“AGENTE” di Polizia Municipale - Categoria C**

RIAPERTURA DEI TERMINI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

Vista la deliberazione Giunta Comunale del 22.06.2012 n. 10476/140 avente per oggetto “Integrazione al ‘Piano Occupazionale triennale per gli anni 2012 - 2013 - 2014. Piano annuale 2012 - primi indirizzi’ e conseguente variazione della Dotazione Organica dell’Ente”;

Visto il Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi ed in particolare gli artt. 44 “Mobilità volontaria tra Enti” e 16 “Proroga - riapertura - revoca dei concorsi” della Sezione B - L’Accesso;

Visto l’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;

Vista la Determinazione Dirigenziale P.G. n. 13117 del 30.07.2012;

In esecuzione della Determinazione Dirigenziale P.G. n. 16346 del 10.09.2012;

RENDE NOTO

che il Comune di Reggio nell’Emilia intende acquisire e valutare domande di personale in servizio a tempo indeterminato proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni comparto EE.LL. soggetto a regime di limitazione delle assunzioni ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l’anno precedente, con profilo di “AGENTE” di Polizia Municipale - Categoria C, interessato al trasferimento presso questo Ente mediante mobilità volontaria tra Enti di cui all’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001, a copertura di 8 posti vacanti di pari profilo professionale in Dotazione Organica, subordinatamente all’esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, in corso di esperimento.

Il presente BANDO non vincola in alcun modo l’Amministrazione Comunale all’assunzione del personale mediante tale procedura e non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto incondizionato al trasferimento presso il Comune di Reggio Emilia che si riserva pertanto, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non dare seguito alle procedure di mobilità, anche in relazione a vincoli assuntivi legislativi, finanziari e di Bilancio, ovvero di prorogare, modificare, revocare o sospendere il presente Bando.

Eventuali domande di mobilità esterna già presentate a questo Ente anteriormente alla prima pubblicazione del presente Bando non saranno prese in considerazione.

Le domande dei candidati presentate nel corso della prima pubblicazione del presente Bando di Mobilità (01/08/2012 - 31/08/2012), restano valide ed è facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine di scadenza, alla integrazione della documentazione.

L'Amministrazione garantirà parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del Decreto Legislativo n° 198/2006.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL BANDO DI MOBILITÀ

Gli aspiranti devono possedere i seguenti requisiti:

- Essere dipendente a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione comparto EE.LL. **soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico)** ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l'anno precedente;
- Aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- Non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la scadenza del presente Bando;
- Essere inquadrati nel profilo di "AGENTE" di Polizia Municipale o profilo equivalente, Categoria C;
- Diploma di Maturità;
- cittadinanza italiana;
- età non superiore ad anni 40 alla data di assunzione presso il Comune di Reggio Emilia (40 anni non compiuti, pari ad un massimo di 39 anni e 364 gg.);
- idoneità all'impiego nel profilo di Agente (senza prescrizioni o limitazioni) ottenuta mediante accertamento dei requisiti fisico/funzionali e psico/attitudinali previsti dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" od ottenuta mediante analoghi accertamenti previsti dalle normative vigenti nelle diverse Regioni di provenienza;
- patente di guida di Categoria "B" e di Categoria "A" valida per la conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza;
- non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva, ed inoltre, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dell'art. 15, commi 6 e 7, della Legge n. 230/1998, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile oppure qualora ammesso al servizio civile aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- requisiti necessari per il mantenimento/ottenimento della qualifica di "Agente di Pubblica sicurezza" di cui all'art. 5 della Legge n. 65/86.

DOMANDE DI AMMISSIONE AL BANDO - MODALITÀ DI TRASMISSIONE

Le domande che pverranno nel corso di pubblicazione del presente Bando dovranno essere già corredate di:

1. dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto "di essere Pubblica Amministrazione comparto EE.LL. **sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico)** ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l'anno precedente";
2. Preventiva dichiarazione di disponibilità, da parte dell'Ente di provenienza, al successivo rilascio del NULLA OSTA all'attivazione della mobilità, senza che ciò comporti alcun impegno da parte dell'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia.

Non verranno prese in considerazione le domande che pverranno senza la preventiva dichiarazione di disponibilità al rilascio del NULLA OSTA dell'Ente di provenienza, né le domande che pverranno da parte di dipendenti di Amministrazioni Pubbliche non soggette a limitazioni delle assunzioni o non in regola con le prescrizioni del patto di stabilità per l'anno precedente o prive della suddetta dichiarazione.

Successivamente, prima dell'assunzione verrà richiesto, per i candidati ritenuti idonei, il NULLA OSTA definitivo alla mobilità agli Enti di appartenenza, entro i termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione Comunale di R.E., pena la non attivazione della mobilità.

Gli interessati dovranno far pervenire inderogabilmente entro e non oltre il 26.09.2012 domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema più sotto riportato, con le seguenti modalità:

- Con consegna diretta all’Ufficio Concorsi e Assunzioni - Via San Pietro Martire, 3 REGGIO EMILIA, negli orari d’ufficio (10.00 - 13.00 dal lunedì al sabato);
- Tramite fax al n. 0522/401420;
- Mediante raccomandata A/R indirizzata al Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” del Comune di Reggio Emilia presso Ufficio Archivio del Comune di Reggio Emilia - Via Mazzacurati, 11 - 42122 Reggio Emilia (farà fede la data di arrivo e non di spedizione). Le buste contenenti le domande di partecipazione debbono riportare sulla facciata in cui è scritto l’indirizzo, l’indicazione “Contiene domanda per Bando di Mobilità esterna per la ricerca di personale con profilo di “AGENTE” di Polizia Municipale - Categoria C;
- tramite PEC al seguente indirizzo: comune.reggioemilia@cert.provincia.re.it
Le domande potranno essere inviate tramite PEC unicamente dal candidato titolare di indirizzo di PEC. La domanda inviata tramite PEC all’indirizzo più sopra indicato, dovrà riportare nell’oggetto della Email, l’indicazione “Domanda per Bando di Mobilità esterna per la ricerca di personale con profilo di “AGENTE” di Polizia Municipale - Categoria C, e dovrà essere allegata alla Email in formato .pdf.

Per la validità farà fede:

- la data del timbro di arrivo apposto dall’Ufficio Archivio del Comune, se inviata con Raccomandata A/R;
- la data di arrivo del fax o della PEC presso l’Amministrazione Comunale di Reggio Emilia in quanto contestuali alla spedizione;
- la ricevuta dell’addetto al ritiro della domanda, qualora consegnata a mano.

L’Amministrazione Comunale di Reggio Emilia non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo Email indicato nella domanda.

La domanda dovrà contenere nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito diverso dalla residenza, numero telefonico, indirizzo Email, specificazione dell’Ente di appartenenza, profilo professionale e categoria giuridica ed economica di inquadramento (come da modello di domanda allegato al presente Bando).

La domanda di partecipazione al presente Bando dovrà essere sottoscritta pena l’esclusione dalla procedura stessa.

Le dichiarazioni dovranno essere effettuate in modo circostanziato per poterne consentire la eventuale verifica.

Le dichiarazione rese dai candidati sulla domanda di partecipazione al Bando di mobilità costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

Si richiama l’attenzione del candidato alle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiero, ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

L’Amministrazione Comunale procederà a controlli sulla veridicità delle suddette dichiarazioni sostitutive, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/2000.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- Dichiarazione preventiva dell’Amministrazione di appartenenza, di disponibilità alla concessione del NULLA OSTA all’attivazione dell’istituto della mobilità;
- Dichiarazione dell’Amministrazione di appartenenza attestante il fatto “Di essere Pubblica Amministrazione sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l’anno precedente”;
- Fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità.
- Curriculum professionale con l’indicazione dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, delle posizioni di lavoro ricoperte e di ogni altra informazione che l’interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

MODALITA' PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI - COLLOQUIO SELETTIVO

Alla scadenza del bando di mobilità i candidati in possesso di tutti i requisiti previsti, verranno convocati, mediante comunicazione da inviare a mezzo posta elettronica all'indirizzo Email indicato nella domanda di partecipazione, per sostenere un colloquio selettivo con il Dirigente del Servizio "Polizia Municipale" del Comune di Reggio Emilia e/o con altri Dirigenti e Funzionari all'uopo incaricati, tendente a verificare la buona conoscenza delle specifiche materie sulle quali si esplicano le attività proprie della Polizia Municipale, nonché le esperienze / competenze maturate durante il precedente servizio.

Il colloquio potrà consistere anche nella discussione di uno o più casi pratici tendenti a verificare le competenze in tema di orientamento all'utente, iniziativa e flessibilità.

Il colloquio, oltre all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum e all'accertamento delle abilità, delle attitudini, delle suddette conoscenze specialistiche e delle competenze specifiche ritenute necessarie in relazione alle funzioni e al contenuto professionale proprio del profilo di "Agente" di Polizia Municipale presso il Comune di Reggio Emilia, tenderà a verificare gli aspetti motivazionali del candidato al trasferimento e si concluderà con un giudizio di "adeguata /non adeguata professionalità" in relazione al contenuto professionale proprio del suddetto profilo presso il Comune di Reggio Emilia.

Chi non si presenterà a sostenere il colloquio selettivo alla data, ora e luogo fissati ed indicati nella comunicazione che verrà inviata via Email, sarà considerato rinunciatario al Bando di Mobilità.

Il Dirigente potrà esprimere il suddetto giudizio anche attraverso l'attribuzione di un punteggio sino ad un massimo di 30 punti.

Nel caso in cui il numero di candidati con giudizio positivo fosse superiore rispetto al numero dei posti indicati nel Bando, si procederà a stilare apposita graduatoria e nel caso di pari idoneità verrà prestata particolare attenzione ai candidati più giovani d'età.

L'esito dei colloqui verrà comunicato ad ogni singolo candidato.

L'eventuale graduatoria che dovesse scaturire dal presente Bando di Mobilità avrà validità 1 anno dalla data di pubblicazione, e potrà essere utilizzata per la copertura di altri posti che dovessero rendersi vacanti con il medesimo profilo professionale.

ATTIVAZIONE DEL TRASFERIMENTO PER MOBILITA'

Per i primi 8 candidati che avranno ottenuto un giudizio positivo, verrà richiesto NULLA OSTA definitivo alla mobilità agli Enti di appartenenza, entro i termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione Comunale di R.E., pena la non attivazione della mobilità. Le assunzioni decorreranno presumibilmente dal **01.10.2012**.

L'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia si riserva la facoltà di sottoporre ad eventuali ulteriori accertamenti fisico-funzionali e/o psico attitudinali, prima dell'assunzione in servizio, i candidati provenienti da Regioni diverse dall'Emilia Romagna in relazione ai differenti accertamenti previsti per l'accesso.

Le effettive assunzioni in servizio sono comunque subordinate ai processi di riorganizzazione di cui al punto 8) del dispositivo della Deliberazione G.C. 22/6/2012 N. 10476/140, nonché ad ulteriori verifiche e monitoraggi sia sugli equilibri e disponibilità di Bilancio che sul rispetto dei vincoli legislativi e finanziari previsti in materia di assunzioni.

Le assunzioni si intendono inderogabilmente a tempo pieno, anche per i candidati che avessero in corso presso l'amministrazione di provenienza un rapporto di lavoro a tempo parziale.

Le assunzioni per mobilità derivanti dal presente Bando sono comunque subordinate alla compiuta esecuzione della procedura prevista dall'art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001, in corso di espletamento, conclusasi senza assegnazione di personale collocato in disponibilità.

Coloro che verranno assunti a seguito della presente procedura di mobilità volontaria saranno tenuti a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro prima dell'immissione in servizio e saranno esentati dal periodo di prova, in quanto già superato nell'Ente di provenienza.

Gli stessi dovranno permanere obbligatoriamente presso il Comune di Reggio Emilia per almeno 5 anni, prima di maturare il diritto a richiedere nuova mobilità volontaria esterna all'Ente.

TRATTAMENTO DATI:

Visto il "Codice in materia di protezione dei dati personali" approvato con D. Lgs.vo n. 196/2003 si inserisce di seguito l'informativa di cui all'articolo 13:

1. *Tutti i dati che Le sono stati richiesti e che sono - o saranno successivamente - da Lei comunicati sono necessari per l'adempimento delle procedure selettive. Il trattamento dei dati suddetti è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure selettive. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura selettiva e/o dai benefici ad essa relativi.*
2. *Il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, o comunque automatizzati, e comprenderà, tutte le operazioni od il complesso d'operazioni, previste da detto D.Lgs., nonché la comunicazione e la diffusione di quanto indicato dalla presente nota informativa.*
3. *A seguito del trattamento dei suddetti dati personali, le Amministrazioni Comunali convenzionate possono venire a conoscenza d'informazioni relative alla Sua persona che la legge definisce "sensibili", in quanto idonei a rilevare lo stato di salute, ecc.*
4. *Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 vengono di seguito elencati i d diritti dell'interessato al trattamento:*
 - *ottenere l'accesso alla presente banca dati e la comunicazione in forma intelligibile dei dati raccolti;*
 - *ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati ove gli stessi fossero trattati illegittimamente, nonché di ottenere l'aggiornamento, la rettificazione, l'integrazione e ciò sia nei nostri confronti che, a nostra cura, nei confronti dei terzi a cui i Suoi dati fossero stati da noi comunicati;*
 - *di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;*
 - *di opporsi all'invio di materiale pubblicitario o commerciale;*
5. *Si specifica che l'unico titolare del trattamento dei dati ad ogni effetto di legge, sia per la fase relativa allo svolgimento della procedura selettiva che per le fasi successive, è il Comune di Reggio Emilia, con sede in Reggio Emilia, Piazza C. Prampolini, 1, tel. 0522 / 456111.*

Il Responsabile del procedimento selettivo e del trattamento dei dati in tutte le sue fasi è la Dirigente Dott.ssa Battistina Giubbani.

Il presente Bando (già pubblicato dal 01/08/2012 al 31/08/2012) è ripubblicato per ulteriori 15 gg. all'Albo Pretorio del Comune di Reggio Emilia. E' altresì pubblicato sul Sito Internet del Comune di Reggio Emilia e presso gli URP cittadini.

Eventuali altre informazioni potranno essere richieste ai seguenti recapiti telefonici dell'Ufficio Concorsi e Assunzioni del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione del Comune di Reggio Emilia - Via San Pietro Martire, 3, 42121 REGGIO EMILIA : 0522/456236 - 0522/456244 - 0522/456601.

Dalla Residenza Municipale, li 11.09.2012

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)

DOMANDA DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI

AL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
“Gestione e Sviluppo del Personale e
dell’Organizzazione”
del COMUNE DI REGGIO EMILIA

OGGETTO: BANDO DI MOBILITA' ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.VO 165/2001, PER LA COPERTURA DI 8 POSTI DI “AGENTE” di POLIZIA MUNICIPALE CAT. C.

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

residente a _____ prov. _____ C.A.P. _____

Via _____ tel. _____

indirizzo di posta elettronica cui devono essere trasmesse tutte le comunicazioni inerenti il presente Bando ed in particolare l’eventuale convocazione al colloquio:

CHIEDE

DI PARTECIPARE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' INDICATA IN OGGETTO E DICHIARA :

(Consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni non veritieri, di cui all’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000)

- Di essere dipendente a tempo indeterminato della seguente Pubblica Amministrazione comparto EE.LL. **sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico)** ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l’anno precedente:

attualmente inquadrato nel profilo di _____

A DECORRERE DAL _____ cat. giuridica _____ categoria economica _____

- di aver superato il periodo di prova nell’Amministrazione di provenienza;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:

conseguito presso _____

- di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza del presente Bando;
- di essere cittadino italiano;
- di aver ottenuto l’idoneità all’impiego nel profilo di Agente, all’atto dell’assunzione in servizio sulla base:
 - degli accertamenti fisico/funzionali e psico/attitudinali previsti dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa “Direttiva in materia di ‘criteri e sistemi di selezione per l’accesso’ degli operatori di polizia locale”;
 - di analoghi accertamenti previsti dalle normative vigenti nella Regione di provenienza (Regione _____);
 - o, in alternativa, di essere stato assunto con tale profilo prima del 14.02.2005 (data di entrata in vigore della suddetta direttiva);

- di essere attualmente in possesso dell'idoneità al profilo di Agente senza prescrizioni o limitazioni;
- di possedere patente di guida di Categoria “B” e di Categoria “A” valida per la conduzione di motocicli di qualsiasi cilindrata e potenza;
- di accettare di condurre qualsiasi mezzo in dotazione al Corpo di Polizia Municipale di Reggio Emilia;
- di non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva, ed inoltre, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dell'art. 15, commi 6 e 7, della Legge n. 230/1998, non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile oppure qualora ammesso al servizio civile aver rinunciato allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva;
- di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- di possedere i requisiti necessari per il mantenimento/ottenimento della qualifica di “Agente di Pubblica sicurezza” di cui all'art. 5 della Legge n. 65/86;
- di aver preso visione e di accettare il contenuto integrale del Bando di Mobilità di cui in oggetto.

Data

FIRMA

Si allegano alla presente domanda:

- Dichiarazione preventiva dell'Amministrazione di appartenenza, di disponibilità alla concessione del NULLA OSTA all'attivazione dell'istituto della mobilità;
- Dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza attestante il fatto “Di essere Pubblica Amministrazione comparto EE.LL. sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico) ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno per l'anno precedente”;
- Fotocopia in carta semplice di documento di identità in corso di validità.

Curriculum professionale con l'indicazione dei servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, delle posizioni di lavoro ricoperte e di ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.