



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. ATTO 30 ANNO 2015

SEDUTA DEL 26/03/2015 ORE 17:15

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2017 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2015 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA AI SENSI DELL'ART. 33 DLGS 165/2001

L'anno duemilaquindici il giorno ventisei del mese di marzo alle ore 17:15 nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Maria Giovanna Gambazza, la Giunta Comunale.

All'Appello Risultano

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
GAMBAZZA MARIA GIOVANNA	PRESENTE	
CONCARI LUCA		ASSENTE
CAROSINO STEFANO	PRESENTE	
CATELLI GIAN LUCA	PRESENTE	
BURLA ANGELO	PRESENTE	

Totale presenti: n. 4

Totale assenti : n. 1

Partecipa all'adunanza Il Segretario Comunale Dott.ssa Laura Ravecchi., il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco Maria Giovanna Gambazza assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2017 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2015 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA AI SENSI DELL'ART. 33 DLGS 165/2001

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminato preliminarmente l'art. 33 del D.lgs 165/2001, nel testo sostituito da ultimo dall'art. 16, comma 1, della legge 12.11.2011, n 183 (c.d. Legge di stabilità 2012) il quale impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti, sanzionando le amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro; che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica; che la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

Verificata l'assenza di tali condizioni, sentiti i responsabili dei servizi comunali;

Richiamati in via preliminare i seguenti atti

- regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con atto di giunta n. 40 del 24.03.2004;
- deliberazione di Giunta comunale n.58 del 4.4.2006 con cui è stata definita la dotazione organica dell'ente e l'organigramma funzionale per settore di attività, organigramma la cui struttura è stata da ultimo confermata, suddividendola in sei aree organizzative, con deliberazione di G.C. n. 3 del 15.01.2010 in sede di approvazione del PEG 2010;

Esaminata la seguente normativa in materia di assunzione di personale:

- l'art.91 del D.Lgs 18.08.2000 n.267 prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale e che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art.39 della legge 27.12.97 n.449 prescrive l'obbligo di adozione della programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale;



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

- l'art. 1 comma 557 della legge 27.12.2006, n.296 il quale stabilisce che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;

Visto l'art. 3 del DL 90/2014, convertito con modificazioni nella Legge 114/2014 il quale prevede le seguenti possibilità assunzionali:

Anno	Facoltà assunzionali se spesa personale/spesa corrette > 25%	Facoltà assunzionali se spesa personale/spesa corrette <= 25%
2015	60% spesa cessati anno 2014	100% spesa cessati anno 2014
2016	80% spesa cessati anno 2015	1000% spesa cessati anno 2015

Dato atto che per il triennio considerato non sono previste cessazioni dal servizio;

Visto l'art. 1, c. 47, legge 311/2004, come confermato con nota n. 46078/2010 della Funzione Pubblica, non rientrano nei suddetti limiti le assunzioni per mobilità purché avvengano fra enti sottoposti al regime di limitazione;

Visto l'art. 1, comma 424, della legge 190 del 23.12.2014, c.d. "legge di stabilità 2015" il quale prevede che le Regioni e gli enti locali, per gli anni 2015 e 2016, destinino le risorse destinate alle assunzioni:

- All'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie vigenti o approvate;
- Alla ricollocazione nei ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità delle province e delle città metropolitane

Vista la circolare congiunta del ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e del Ministero per gli affari regionali e le autonomie n. 1/2015 con cui:

-sono stati forniti chiarimenti circa l'obbligo di vincolare le facoltà assunzionali per gli anni 2015 e 2016 (derivanti dalle cessazioni relative rispettivamente agli anni 2014 e 2015) alla ricollocazione del personale degli enti di area vasta (province e città metropolitane);

-viene precisato che, qualora l'Osservatorio nazionale rilevi che il bacino del personale da ricollocare sia completamente assorbito, vengono adottati appositi atti per ripristinare le ordinarie facoltà di assunzione alle amministrazioni interessate;

-viene precisato che nelle more del procedimento di cui al comma 424 e 425 dell'art. 1 della legge 190/2014 è fatto divieto di effettuare assunzioni a tempo indeterminato a valere sul budget 2015 e 2016. Rimangono consentite le assunzioni, a valere sui budget degli anni precedenti, nonché quelle previste da norme speciali;



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Atteso che pertanto le nuove disposizioni in materia di assunzioni non inficiano la possibilità di portare a termine l'assunzione di personale educatore presso l'asilo nido comunale la cui selezione tramite bando di mobilità è già stata indetta in data 5 gennaio 2015 (determinazione n. 516 del 5.12.2014)

Ritenuta la necessità di procedere, nel rispetto della suddetta normativa, alla approvazione della programmazione occupazionale per triennio 2015-2017, in concomitanza con la definizione dei documenti di programmazione economico finanziaria per lo stesso triennio;

Visto il prospetto dal quale si evince la riduzione delle spese di personale così come stabilito dall'art.1, comma 557, della legge 27.12.2006 così come modificato dall'art.14, comma 7 del D.L.31.5.2010, convertito in legge 30.07.2010, n. 122;

Dato atto:

- che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017, nonché il piano occupazionale per l'anno 2015 verranno comunicati alle R.S.U. aziendali ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria ;

Visto lo schema di Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 16.05.2014;

Dato atto che sulla proposta della presente deliberazione sono stati espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgvo 18.08.2000, n.267 e s.m.i. i seguenti pareri:

-favorevole in ordine alla regolarità tecnica, da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari, Dott.ssa Elena Stellati;

-favorevole in ordine alla regolarità contabile, da parte del Responsabile dei Servizi Finanziari, Dott.ssa Elena Stellati;

Con Voti unanimi favorevoli, resi in forma palese ai sensi di legge,

DELIBERA

1. Di dare atto, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 33 del D.lgs 165/2001 che l'ente non presenta nel corso del 2015 dipendenti in soprannumero e/o dipendenti in eccedenza, per cui non deve avviare nel corso del 2015 le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

2. Di approvare per le motivazioni esposte in premessa, la seguente programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2014/2016:

anno 2015

- Assunzione tramite mobilità n. 1 educatore a tempo indeterminato, categoria C – Educatore Asilo Nido

anno 2016

- nessuna assunzione

anno 2017

- nessuna assunzione

3. Di demandare al Responsabile del Servizio l'adozione degli atti conseguenti;

4. Di comunicare il presente atto di programmazione del fabbisogno di personale alle R.S.U. aziendali ed ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria ;

5. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs.vo n.267/2000 e s.m.



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco
Maria Giovanna Gambazza

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Laura Ravecchi



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

(art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2017 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2015 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDEXE DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA AI SENSI DELL'ART. 33 DLGS 165/2001

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Busseto, lì 26/03/2015

Il Responsabile del Servizio
Finanziario
Elena Stellati / INFOCERT SPA



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2015/2017 E
PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2015 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE
ECCEденZE DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA AI SENSI DELL'ART. 33
DLGS 165/2001**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari **esprime parere favorevole.**

Busseto, lì 26/03/2015

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Elena Stellati / INFOCERT SPA



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 30

DEL 26/03/2015

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2015/2017 E PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2015 - RICOGNIZIONE ANNUALE
DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E MOBILITA' COLLETTIVA AI SENSI
DELL'ART. 33 DLGS 165/2001**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 27/04/2015 al 12/05/2015

Busseto li 27/04/2015

L' addetto

Stefania Macchidani / INFOCERT SPA