



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. ATTO 183 ANNO 2016**

**SEDUTA DEL 30/12/2016 ORE 13:00**

**OGGETTO: ACCORDO TRA ENTI PER COMANDO TEMPORANEO E PARZIALE DIPENDENTE COMUNE DI SORAGNA MASSIMILIANO DELEO**

L'anno duemilasedici il giorno trenta del mese di dicembre alle ore 13:00 nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Giancarlo Contini, la Giunta Comunale.

All'Appello Risultano

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
CONTINI GIANCARLO	PRESENTE	
LEONI GIANARTURO	PRESENTE	
CAPELLI STEFANO	PRESENTE	
GUARESCHI ELISA		ASSENTE
MARCHESI MARZIA	PRESENTE	

Totale presenti: n. 4

Totale assenti : n. 1

Partecipa all'adunanza RESPONSABILE AFFARI GENERALI Stellati Dott.ssa Elena, nella sua qualità di Vice Segretario Comunale, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco Giancarlo Contini assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**OGGETTO:** ACCORDO TRA ENTI PER COMANDO TEMPORANEO E PARZIALE  
DIPENDENTE COMUNE DI SORAGNA MASSIMILIANO DELEO

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO:

- Che nelle more dell'approvazione di una convenzione con il Comune di Soragna per la gestione associata del Servizio di Polizia Municipale si rende opportuno avvalersi della collaborazione dell'Ispettore capo Massimiliano Deleo, dipendente del Comune di Soragna, cat.D;

**VISTO** l'art.14 del CCNL 22.01.2004 con il quale mediante apposita convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza, gli Enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, il personale assegnato da altri Enti cui viene applicato lo stesso CCNL per periodi determinati e anche per una parte del tempo di lavoro d'obbligo;

**RITENUTO** opportuno, in quanto maggiormente rispondente ad esigenze di economicità e snellezza delle procedure, ricorrere all'istituto del comando ex art.14 del CCNL 204 per garantire il servizio;

**RITENUTO** che tale scelta organizzativa risponda all'interesse generale sia di una migliore utilizzazione delle risorse umane, sia del contenimento della spesa per il personale complessivamente intesa, intercorrendo tra Enti entrambi sottoposti ad un regime vincolistico in tema di assunzioni del personale. La spesa dev'essere pertanto considerata "neutra" sotto il profilo degli effetti sulla finanza pubblica (cfr. in proposito la deliberazione n°3/2012/PAR in data 19/01/2012 della Corte dei Conti- Sez. regionale di controllo per l'Emilia);

**DATO ATTO** che, secondo la prevalente giurisprudenza della corte dei Conti il comando non si configura come forma di lavoro flessibile, né a tempo parziale, né si sostanzia "quale nuova assunzione", fermo restando l'unicità del rapporto di lavoro dipendente con l'Amministrazione di appartenenza, anche se il lavoratore svolge la propria prestazione a favore di "due datori di lavoro" (conforme Corte dei Conti – Sez. regionale di Controllo per la Lombardia n.676/2010/PAR in data 10.06.2010, che richiama in proposito l'analogo avviso espresso nella circolare del Ministero per l'Interno – Direzione generale delle autonomie n.2/2005 del 4/10/2005 e il successivo parere confermativo dello stesso Dicastero, Dipartimento per gli Affari Interni, reso in data 02/02/2009);

**EVIDENZIATO** che la Sez. regionale di controllo per la Toscana, con deliberazione n.6/2010/par, ha affermato che "Le acquisizioni di personale in comando o distacco non possono formalmente essere annoverate tra le forme "a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa "il cui utilizzo è limitato dall'art.9, c.28, della legge 122/2010, precisando che " *la ratio della suddetta limitazione non va cercata nel proposito di ridurre il ricorso al comando o al distacco, che*



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

*anzi incontrano il favore del legislatore in quanto perseguono una distribuzione efficiente del personale evitando un incremento della spesa pubblica globale, ma va cercata nella volontà di limitare la spesa connessa all'utilizzo delle forme di lavoro flessibile ivi elencate (sottoponendo le stesse ad uno specifico limite) che al contrario di un comando o di un distacco, generano anche un incremento della spesa pubblica globale oltre che del personale del singolo Ente Locale”;*

**VISTO** il parere ANCI del 17.10.2005 che non configura il comando come nuova assunzione trattandosi unicamente di un utilizzo temporaneo di personale a fronte di necessità determinate e contingenti, e perciò non ritiene necessario prevedere ed inserire il comando nel piano triennale del fabbisogno del personale, né in quello annuale delle assunzioni;

**PRESO ATTO** che, a seguito di richiesta formale, il Comune di Soragna, con deliberazione della Giunta n. 126 del 30 dicembre 2016, ha autorizzato al comando temporaneo e parziale presso il Comune di Busseto del proprio dipendente Massimiliano Deleo, con profilo professionale Istruttore direttivo PM" (cat. D) ed incaricato quale Responsabile del Settore Vigilanza dal 1 gennaio 2017, per sei ore settimanali, dal 1 gennaio al 31 gennaio 2017;

**ACCERTATO** che il dipendente interessato, Sig. Massimiliano Deleo, ha espresso il proprio consenso a tale comando;

**RITENUTO** pertanto di utilizzare il dipendente del Comune di Soragna con le modalità concordate con il Comune medesimo e contenute nella bozza di convenzione che si allega alla presente deliberazione;

**VISTO** l'art.48 del D.Lgs n.267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

**ACQUISITO** il parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 267/2000, e s.m., in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, da parte del responsabile del Servizio Finanziario;

**ACQUISITO** il parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 del D.Lvo 267/2000, in ordine alla regolarità contabile della presente proposta, del Responsabile del Servizio Finanziario;

**CON VOTI** unanimi favorevoli, resi in forma palese ai sensi di legge,

## DELIBERA

1. Per le motivazioni espresse in narrativa, di utilizzare in posizione di comando, con decorrenza 1° gennaio 2017 e fino al 31.01.2017, il Sig. Massimiliano Deleo, istruttore



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

direttivo PM, categoria giuridica D, categoria Economica D3, dipendente a tempo indeterminato presso il Comune di Soragna, per un numero di 6 ore settimanali;

2. Di approvare lo schema di convenzione che regola i rapporti tra i due enti nella gestione di tale comando, e che si allega alla presente per farne parte integrante;

3. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura al capitolo 03011.01.0300 - STIPENDI PERSONALE P.M del corrente bilancio di previsione 2016/2018, annualità 2017;

4. Di demandare al responsabile dell'Ufficio Personale, per quanto di competenza, gli atti conseguenti al presente provvedimento;

5. di dichiarare con votazione separata, unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco  
Giancarlo Contini

RESPONSABILE AFFARI GENERALI  
Stellati Dott.ssa Elena



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

## VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

(art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

### ACCORDO TRA ENTI PER COMANDO TEMPORANEO E PARZIALE DIPENDENTE COMUNE DI SORAGNA MASSIMILIANO DELEO

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Busseto, lì 30/12/2016

Il Responsabile del Servizio  
Finanziario  
Elena Stellati / INFOCERT SPA



# COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

**ACCORDO TRA ENTI PER COMANDO TEMPORANEO E PARZIALE DIPENDENTE  
COMUNE DI SORAGNA MASSIMILIANO DELEO**

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari **esprime parere favorevole.**

Busseto, lì 30/12/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Elena Stellati / INFOCERT SPA



# COMUNE DI BUSSETO

*Provincia di Parma*

**Deliberazione di Giunta Comunale**

**N. 183**

**DEL 30/12/2016**

**OGGETTO: ACCORDO TRA ENTI PER COMANDO TEMPORANEO E PARZIALE  
DIPENDENTE COMUNE DI SORAGNA MASSIMILIANO DELEO**

## **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

### **ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 30/01/2017 al 14/02/2017

Busseto li 30/01/2017

**L' addetto**

**Stefania Macchidani / INFOCERT SPA**



## **DISCIPLINARE PER IL COMANDO PARZIALE DI UN'UNITÀ LAVORATIVA A FAVORE DEL COMUNE DI BUSSETO**

L'anno duemila...., il giorno ... del mese di ....., presso la sede municipale di Soragna, con la presente scrittura privata,

FRA

il **Comune di Soragna**, con sede legale in Soragna (PR) – P.le Meli Lupi, 1, codice fiscale 00223170341, qui rappresentato dalla Responsabile dell'Ufficio Personale, Dott.ssa Alessia Rossi, nata a Parma il 12/08/1982;

E

il **Comune di Busseto**, con sede legale in Busseto (PR) – Piazza G. Verdi n. 10, codice fiscale ..., qui rappresentato dal ...;

PREMESSO

- che con nota del Sindaco 29 dicembre 2016, acquisita al protocollo generale dell'ente al prot. 11734 del 30 dicembre 2016, il Comune di Busseto ha chiesto il comando parziale del Sig. Massimiliano Deleo, dipendente del Comune di Soragna dal 1 gennaio 2017 in qualità di "Istruttore direttivo PM" (cat. D);
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. ... del 30 dicembre 2016, il Comune di Soragna ha autorizzato il comando parziale del suddetto dipendente per sei ore settimanali, con decorrenza dal 1 gennaio 2017 e fino al 31 gennaio 2017;
- che l'istituto del comando è disciplinato:
  - dagli articoli 56 e 57 del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
  - dagli articoli 30, comma 2-sexies, e 70, comma 12, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
  - dall'articolo 19 del C.C.N.L. Regioni e Autonomie locali del 22 gennaio 2004;

SI CONVIENE E STIPULA

quanto segue:

### **Articolo 1**

Le premesse formano parte integrante del presente disciplinare.

### **Articolo 2**

Il Sig. Massimiliano Deleo, dipendente del Comune di Soragna in qualità di Istruttore Direttivo PM (cat. D, posizione economica di accesso D1, posizione economica D3), è comandato a prestare la propria attività lavorativa presso il Comune di Busseto per sei ore settimanali, di norma collocate nel giorno di martedì, fatte salve specifiche diverse necessità da parte di una delle due amministrazioni contraenti, nel qual caso saranno presi opportuni accordi fra i due enti. Il comando del dipendente ha decorrenza dal 1 gennaio 2017 e scadrà il 31 gennaio 2017.

### **Articolo 3**

Il Comune di Busseto corrisponderà al Comune di Soragna il rimborso del trattamento economico fondamentale e degli oneri previdenziali ed assicurativi riflessi, proporzionato alla durata settimanale della prestazione lavorativa effettuata a favore del primo, ovvero per sei trentaseiesimi. Il rimborso verrà liquidato in un'unica soluzione al termine del periodo di comando, previa quantificazione e richiesta da parte del Comune di Soragna.

Il versamento delle somme dovute da parte del Comune di Busseto avverrà entro sessanta giorni dalla richiesta.

#### **Articolo 4**

Il Comune di Busseto può attribuire al dipendente comandato eventuali compensi di carattere accessorio, secondo la disciplina normativa e contrattuale vigente, in relazione a prestazioni ed incarichi svolti nell'esclusivo interesse dell'ente utilizzatore.

Tali compensi saranno materialmente erogati da parte dell'ente titolare del rapporto di lavoro, sulla base di apposita comunicazione da parte dell'ente utilizzatore, che si farà carico e provvederà al rimborso degli stessi e degli oneri riflessi con le modalità previste all'articolo 3.

In caso di attribuzione di incarico di posizione organizzativa al dipendente comandato, si applica, in quanto compatibile, la disciplina di cui all'articolo 14, commi 5 e 6, del C.C.N.L. Regioni e Autonomie locali del 22 gennaio 2004. Il Comune di Busseto si impegna pertanto a rimborsare al Comune di Soragna la quota parte della retribuzione di posizione e di risultato, in misura proporzionale all'impiego orario nell'ente.

La disciplina di cui al presente articolo si applica anche a compensi accessori da erogarsi successivamente al periodo di vigenza della presente convenzione (ad esempio in quanto soggetti a valutazione di risultati), per i quali il Comune di Soragna trasmetterà apposite richieste di rimborso.

#### **Articolo 5**

La presenza in servizio del dipendente comandato presso l'ente utilizzatore viene documentata attraverso apposito sistema di rilevazione, i cui referti sono trasmessi mensilmente al Comune di Soragna.

Tutti gli istituti normativi e contrattuali del rapporto di lavoro sono gestiti dal Comune di Soragna, ivi compresa l'autorizzazione di ferie e permessi, che saranno in ogni caso opportunamente comunicati al Comune di Busseto, anche a cura del lavoratore. In caso di assenza prolungata, la comunicazione deve avvenire con idoneo preavviso e l'autorizzazione viene rilasciata sentito l'ente utilizzatore.

Ciascuna delle due parti si impegna a far fronte agli oneri derivanti dalla prestazione lavorativa del dipendente comandato, qualora derivanti da attività svolta nell'esclusivo interesse di uno di essi, fra cui a mero titolo esemplificativo:

- frequenza di corsi di formazione;
- coperture assicurative;
- utilizzo di automezzi o apparati di comunicazione di servizio;
- erogazione del servizio di mensa aziendale o di apposito servizio sostitutivo.

#### **Articolo 6**

Per tutti gli aspetti non disciplinati dal presente atto, trovano applicazione le norme legislative e contrattuali vigenti in materia.

Letto, approvato e sottoscritto.

Soragna, ...

**COMUNE DI SORAGNA**  
***La Responsabile Ufficio Personale***  
Dott.ssa Alessia Rossi

**COMUNE DI BUSSETO**  
***Il responsabile del servizio***  
(Dott.ssa Elena Stellati)