



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. ATTO 88 ANNO 2020

SEDUTA DEL 25/08/2020 ORE 12:00

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
TRIENNIO 2020/2022 - SECONDA MODIFICA**

L'anno duemilaventi il giorno venticinque del mese di Agosto alle ore 12:00 in videoconferenza ai sensi dell'art 73 del D.L.17 marzo n. 18 e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con proprio decreto n. 10 del 19 marzo 2020, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Vice Sindaco Gianarturo Leoni, la Giunta Comunale.

In presenza, nella sede comunale, sono presenti il Vice Sindaco e l'Assessore Marchesi, unitamente al Vice Segretario, tutti collegati in videoconferenza con l'Assessore Capelli.

All'appello risultano:

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
CONTINI GIANCARLO		ASSENTE
LEONI GIANARTURO	PRESENTE	
CAPELLI STEFANO	PRESENTE	
GUARESCHI ELISA		ASSENTE
MARCHESI MARZIA	PRESENTE	

Totale presenti: n. 3

Totale assenti : n. 2

Partecipa all'adunanza Il Vice Segretario Comunale, Stellati Dott.ssa Elena, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata l'identità del componente della Giunta intervenuto in videoconferenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti Il Vice Sindaco, Gianarturo Leoni, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 - SECONDA MODIFICA

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 44 del 22 aprile 2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si integrava il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022, limitatamente all'annualità 2020, inserito nella sezione programmatica del DUP 2020/2022 e approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si disponeva:

- ✓ l'assunzione tramite mobilità volontaria esterna ex art. 35 del D.Lgs. 165/2001 di un istruttore tecnico categoria C da collocare presso il Servizio Patrimonio e lavori Pubblici;
- ✓ la trasformazione da tempo parziale 32 ore a tempo pieno 36 ore di una figura professionale Operatore Amministrativo cat. B collocato presso l'Ufficio Protocollo;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 46 del 30/04/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si provvedeva a rettificare la sopra citata deliberazione n. 44 del 22 aprile 2020, a seguito della pubblicazione sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 del DPCM 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”, in attuazione delle disposizioni recate dall’articolo 33 del D.L. 34/2019;

RICHIAMATO l’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58 del 28 Giugno 2019, secondo il quale “ A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e il Ministro dell’interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell’ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell’articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267,



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore”;

VISTO il DM 17/03/2020, attuativo delle disposizioni contenute nel sopra riportato art. 33.2 della L. 34/19;

VISTA la Circolare del DFP, Prot. N. 1374 del 8/06/2020, esplicativa del DM 17/03/2020

PRESO ATTO che:

- con decorrenza 01.12.2020 si renderà vacante n. 1 posto di operaio specializzato cat. Giuridica B3 – economica B6, per collocamento a riposo del titolare;
- con decorrenza presumibilmente 01.10.2020 si renderà vacante n. 1 posto di istruttore amministrativo/contabile in servizio presso il settore economico – finanziario, cat. Giuridica C1 per dimissioni volontarie della titolare;
- con decorrenza 1° settembre 2020 si rende necessario ricoprire il posto di n. 1 educatore asilo nido, cat. Giuridica C1, per collocamento a riposo della titolare con decorrenza 01.02.2020, coperto fino al 30 giugno 2020 con medesima figura professionale a tempo determinato;

RITENUTO pertanto di rideterminare la programmazione del personale per il triennio 2020/2022, come da prospetto allegato sotto la lettera B) e di seguito riepilogato:

- ricoprire il posto che si renderà vacante di operaio specializzato cat. B3 mediante assunzione di medesima figura professionale a tempo pieno e indeterminato con scorrimento della graduatoria approvata con determinazione del Responsabile del servizio personale n. 448 del 12/09/2019;
- ricoprire il posto che si renderà vacante di istruttore amministrativo/contabile cat. C1 mediante mobilità interna con personale in servizio presso i servizi demografici;
- ricoprire conseguentemente il posto che si renderà vacante presso i servizi demografici con l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore amministrativo cat. C attingendo da graduatorie esterne;
- ricoprire il posto di educatore asilo nido, con decorrenza 1° settembre 2020 e fino al 30 giugno 2021, mediante l'istituto del trasferimento temporaneo – ex art. 42 bis del D.Lgs. 151/2001;



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

PRESO ATTO che la capacità assunzionale massima per l'anno 2020 risulta pari ad € 280.027,92, comprensiva delle facoltà assunzionali residue dei 5 anni precedenti, come da prospetto allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A), ricalcolato prendendo a riferimento la media delle entrate correnti del triennio 2017/2019;

PRESO ALTRESI' ATTO che vengono rispettati i limiti di cui all'art. 1 c. 557 della L. 296/2006, come da prospetto allegato sotto la lettera D);

CONSIDERATO che si rende necessario provvedere, ai sensi dell'art. 175, comma 5 bis, lettera e-bis del D. Lgs 267/2000 e s.m., a variare la dotazione finanziaria assegnata al Responsabile del Servizio Finanziario del Titolo 1, Missione 12, Programma 1, macroaggregato 01 relativamente alle retribuzioni del personale a tempo determinato a favore del macroaggregato 09 dei rimborsi per spese di personale comandato, come da prospetto allegato sotto la lettera C)

CONSIDERATO che la spesa relativa al personale inserita nel bilancio di previsione 2020/2022, annualità 2020 ammonta ad € 1.359.012,31 e che pertanto vengono rispettati i valori fascia definiti dagli articoli 4 e 5 del DPCM 17 marzo 2020;

RICHIAMATE le deliberazioni del Consiglio Comunale:

- ✓ n. 52 del 20.12.2019 con la quale si approvava la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione - DUP 2020/2022;
- ✓ n. 53 del 20.12.2019 con la quale si approvava il bilancio di previsione 2020/2022;

VISTO il Dl.gs 267/2000

ACQUISITO il parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione Contabile in ordine alla presente deliberazione e per quanto di competenza;

RILEVATO che il Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Elena Stellati, ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.del 18/8/2000 n. 267;

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi in forma palese ai sensi di legge,

DELIBERA

- 1) DI PRENDERE ATTO di quanto sopra esposto e di provvedere pertanto ad integrare la propria deliberazione n. 46 del 30 aprile 2020, esecutiva ai sensi di legge, come da prospetto allegato sotto la lettera B);
- 2) DI PRENDERE ATTO, come si evince dalla tabella allegata sotto la lettera A), che la capacità massima di assunzioni per l'anno 2020 ammonta ad € 280.027,92, comprensivo delle facoltà assunzionali residue dei 5 anni precedenti;



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

- 3) DI DARE ATTO che vengono rispettati i limiti di cui all'art. 1 c. 557 della L. 296/2006, come da prospetto allegato sotto la lettera D);
- 4) DI VARIARE il piano esecutivo di gestione 2020/2022, ai sensi dell'art. 175, comma 5 bis, lettera e-bis del D. Lgs 267/2000 e s.m., come da prospetto allegato sotto la lettera C);

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, al fine di porre in atto le procedure di reclutamento ivi previste, con separata votazione, con voti unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134.4 del D.lgs.vo n. 267/00 e s.m.



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Vice Sindaco
Gianarturo Leoni

Il Vice Segretario Comunale
Stellati Dott.ssa Elena



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA (art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 - SECONDA MODIFICA

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Busseto, lì 25/08/2020

Il Responsabile del Servizio
Elena Stellati



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 - SECONDA MODIFICA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari esprime parere favorevole.

Busseto, lì 25/08/2020

**Il Responsabile del Servizio
Elena Stellati**



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

**Deliberazione di Giunta Comunale
N. 88**

DEL 25/08/2020

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO
2020/2022 - SECONDA MODIFICA**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 27/08/2020 al 11/09/2020

Busseto li 27/08/2020

L' addetto

MACCHIDANI STEFANIA

VARIAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE

TE ANNO: 2020

azione	Mis. 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia P. 1 - Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido TITOLO 1 Spese correnti	Anno competenza	Iniziale	Variazioni precedenti	Variazione positiva	Variazione negativa	Definitivo	Impegnato	Rimanenza
Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente									
.0200 STIPENDI PERSONALE TEMPO DETERMINATO ASILO NIDO									
	2020	CP	21.000,00	0,00	0,00	-11.500,00	9.500,00	9.420,10	79,90
		CS	10.000,00	11.000,00	0,00	-11.500,00	9.500,00		
	<i>Totale Capitolì Variati su Macroaggregato 1</i>		CP	21.000,00	0,00	0,00	-11.500,00	9.500,00	9.420,10
		CS	10.000,00	11.000,00	0,00	-11.500,00	9.500,00		
Macroaggregato 9 - Rimborsi e poste correttive delle entrate									
.0100 RIMBORSO SPESE PERSONALE COMANDATO ASILO NIDO									
	2020	CP	0,00	0,00	11.500,00	0,00	11.500,00	0,00	11.500,00
		CS	0,00	0,00	11.500,00	0,00	11.500,00		
	<i>Totale Capitolì Variati su Macroaggregato 9</i>		CP	0,00	0,00	11.500,00	0,00	11.500,00	0,00
		CS	0,00	0,00	11.500,00	0,00	11.500,00		
	<i>Totale Capitolì Variati su Titolo 1</i>		CP	21.000,00	0,00	11.500,00	-11.500,00	21.000,00	9.420,10
		CS	10.000,00	11.000,00	11.500,00	-11.500,00	21.000,00		
	<i>Totale Capitolì Variati su Programma 1</i>		CP	21.000,00	0,00	11.500,00	-11.500,00	21.000,00	9.420,10
		CS	10.000,00	11.000,00	11.500,00	-11.500,00	21.000,00		
	<i>Totale Capitolì Variati su Missione 12</i>		CP	21.000,00	0,00	11.500,00	-11.500,00	21.000,00	9.420,10
		CS	10.000,00	11.000,00	11.500,00	-11.500,00	21.000,00		
Capitolì Variati su USCITE ANNO: 2020									
		CP	21.000,00	0,00	11.500,00	-11.500,00	21.000,00	9.420,10	11.579,90
			SALDO COMPETENZA				0,00		
		CS	10.000,00	11.000,00	11.500,00	-11.500,00	21.000,00		
			SALDO CASSA				0,00		

TE ANNO: 2021

azione		Anno competenza		Iniziale	Variazioni precedenti	Variazione positiva	Variazione negativa	Definitivo	Impegnato	Rimanenza
Missione 12										
Diritti sociali, politiche sociali e famiglia										
<i>Programma 1 - Interventi per l'infanzia e i minori e per asili nido</i>										
TITOLO 1										
Spese correnti										
<i>Macroaggregato 1 - Redditi da lavoro dipendente</i>										
.0100	STIPENDI PERSONALE ASILO NIDO	2021	CP CS	133.000,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	-18.000,00 0,00	115.000,00 0,00	0,00	115.000,00
<i>Totale Capitoli Variati su Macroaggregato 1</i>										
<i>Macroaggregato 9 - Rimborsi e poste correttive delle entrate</i>										
.0100	RIMBORSO SPESE PERSONALE COMANDATO ASILO NIDO	2021	CP CS	0,00 0,00	0,00 0,00	18.000,00 0,00	0,00 0,00	18.000,00 0,00	0,00	18.000,00
<i>Totale Capitoli Variati su Macroaggregato 9</i>										
<i>Totale Capitoli Variati su Titolo 1</i>										
<i>Totale Capitoli Variati su Programma 1</i>										
<i>Totale Capitoli Variati su Missione 12</i>										
Capitoli Variati su USCITE ANNO: 2021										
CP										
133.000,00										
0,00										
SALDO COMPETENZA										
0,00										
CS										
0,00										
SALDO CASSA										
0,00										

VERIFICA DEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PERSONALE - ART. 1 C. 557 L. 296/2006 E ART. 14 C. 9 D.L. 78/2010 - TRIENNIO 2019/2021			
	Previsioni bilancio 2020	Previsioni bilancio 2021	Previsioni bilancio 2022
SPESE MACROAGGREGATO 01	1.348.507,31	1.342.390,00	1.360.390,00
SPESE MACROAGGREGATO 10 FPV	86.150,00	86.150,00	86.150,00
IRAP	61.440,00	62.530,00	62.530,00
Altre spese:			
Costo reintegro personale part-time originariamente assunto a tempo pieno	23.804,49	23.804,49	23.804,49
personale comandato	11.500,00	18.000,00	
Totale spesa personale (A)*	1.507.597,31	1.532.874,49	1.532.874,49
Componenti escluse(B)**	184.095,15	176.475,15	176.475,15
Componenti assogettate al limite di spesa ex art. 1 c. 557 L. 296/2006 (A-B)	1.323.502,16	1.356.399,34	1.356.399,34
Totale spesa corrente (C)***	6.373.055,61	6.353.320,00	6.380.880,00
Incidenza spesa del personale su spesa corrente ex art. 14 c. 9 D.L. 78/2010 (A/C)	20,77	24,13	24,02
MEDIA DEL TRIENNIO 2011/2013	1.458.711,78		

Il Responsabile del Servizio Finanziario
 Dott.ssa Elena Stellati

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	BUSSETO
POPOLAZIONE	6915
FASCIA	e
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	26,9%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	30,9%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE		definizione art. 2, comma 1, lett. a)
RENDICONTO ANNO 2019	1.208.309,88	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	6.916.602,98	7.019.636,87
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	7.061.313,80	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	7.080.993,83	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019	510.500,00	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	18,56%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	1.208.309,88	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.750.957,82	
INCREMENTO MASSIMO	542.647,94	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-1499999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	1.208.309,88	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2020	17,00%	
INCREMENTO ANNUO	205.412,68	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	74.615,24	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	280.027,92	

Controllo limite (*):

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	1.348.507,31
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.750.957,82
DIFFERENZA	- 402.450,51

DEVE ESSERE < O = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

Allegato B**PIANO ASSUNZIONALE 2020-2022****CESSAZIONI 2020**

	Profilo e categoria	Area	Data cessazione	Spesa annua	Cessazione
1	Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C	Finanziario	30/09/2020	31.101,48	volontaria
1	Operaio Specializzato Cat. B3-B6	Patrimonio e Lavori pubblici	30/11/2020	30.674,06	pensionamento

ASSUNZIONI 2020

	Profilo e categoria	Area	Data prevista assunzione	Spesa annua	Modalità di reclutamento
1	Istruttore Amministrativo Cat. C	Affari generali – servizi demografici	Settembre	31.101,48	Assunzione da graduatoria altro ente
1	Operaio Specializzato Cat. B3	Patrimonio e Lavori pubblici	Settembre	29.112,65	Assunzione da propria graduatoria
1	Educatore asilo nido Cat. C	Servizi alla Persona	1/9/2020-30/06/2021	29.995,88	Comando



COMUNE DI BUSSETO

PROVINCIA DI PARMA



Integrazione al piano triennale dei fabbisogni del personale e del piano delle assunzioni del triennio 2020-2022 ai sensi del Decreto Interministeriale del 17/03/2020".

Il sottoscritto Revisore dei Conti del Comune di Busseto

Premesso:

- che ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi.
- che ai sensi dell'art. 6, commi 2 e 3 del D.Lgs.165/2001, così come modificato da ultimo dal D.Lgs.n.75/2017, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni definendo la dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base agli indirizzi di cui all'art. 6-ter. In base al comma 6 del medesimo articolo si stabilisce che gli enti che non adeguano non possono assumere personale;
- che l'art. 22, comma 1 del D.Lgs n.75/2017, prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione del personale di cui all'art 6-ter del D.Lgs. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. 75/2017, sono adottate entro 90 gg. dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art.6, comma 6 del D.Lgs.165/2001 si applica a decorrere dal 30.03.2018 e comunque solo decorsi sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;
- che l'art. 6 del D.Lgs.165/2001 così come modificato dal D.L.75/2012 ha modificato il concetto di "dotazione organica" inteso come "base rigida e vincolante per la programmazione del fabbisogno" intendendo il piano come strumento di programmazione flessibile e rimodulabile in base alle esigenze di gestione delle risorse umane;
- che il DPCM del 17.03.2020 pubblicato in GU n. 108 del 27.04.2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, comma 557-quater, L. 296/2006 adottato ai sensi del comma 2 del D.L. 30/04/2019, n. 34;

- che si rende necessario rivedere la programmazione del Fabbisogno Triennale e del relativo piano di assunzioni con decorrenza 20/04/2020 (CC Lombardia parere 29/05/2020 n. 74), applicando i nuovi limiti stabiliti dal Decreto Interministeriale del 17/03/2020;

Preso atto

- che con la proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 22.06.2020 si intende rivedere la programmazione del Fabbisogno Triennale e del relativo piano di assunzioni con decorrenza 20/04/2020 (CC Lombardia parere 29/05/2020 n. 74), applicando i nuovi limiti stabiliti dal Decreto Interministeriale del 17/03/2020;
- che con la proposta di Delibera di Giunta in oggetto l'Ente intende confermare le assunzioni previste nella precedente deliberazione di Giunta con le seguenti modifiche:
 1. Eliminazione delle assunzioni relative al finanziamento RAS lavoras annualità 2019 affidate all'esterno;
 2. assunzione a tempo indeterminato dell'operaio nel 2020 prevista per il 2021
 3. Assunzione del vigile nel 2020 a 26 ore settimanali prevista nella precedente programmazione a 34 ore;

Esaminata la normativa vigente in materia di personale ed in particolare:

- il comma 557-quater come introdotto dall'art. 3 comma 5 bis del D.L. n. 90-2014 convertito con Legge n. 114-2014 (c.d. Decreto PA) che dispone che *"ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"*;
- l'art. 3 comma 5 del D.L. n. 90/2014 che precisa che gli enti locali soggetti al patto di stabilità possono effettuare assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2015 entro il tetto del 60% della spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente e per gli anni

2016 e 2017 entro il tetto dell'80% della spesa del personale cessato dal servizio nell'anno precedente, e dall'anno 2018 entro il tetto del 100%; aggiunge altresì che "a decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile". E' altresì consentito l'uso dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n.28/2015). Il periodo per il conteggio dei resti è passato dal triennio al quinquennio con le modifiche introdotte all'art. 3 del D.L.90/2014 dal D.L.4/2019 convertito in legge con la legge 26/2019 (*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*);

- l'articolo 3, comma 5-quater, D.L. 24 giugno 2014, n. 90 che recita: "*Fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente e' pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1º gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015.*"
- l'articolo 3, comma 6 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 che recita: "*I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.*"
- il Decreto Milleproroghe 2020 legge 28/02/2020 n. 8 di conversione del DL 162/2019 che in tema di utilizzo di graduatorie da parte degli Enti pubblici spazza via le limitazioni contenute nelle disposizioni contenute nell'art. 91 comma 4 del D.lgs 267/2000 e prevedendo ora la possibilità per gli Enti Locali di utilizzo di graduatorie vigenti per posti creati o trasformati successivamente all'indizione del concorso;
- il DPCM del 17.03.2020 pubblicato in GU n. 108 del 27.04.2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" dove sono individuati i valori soglia di massima spesa del personale, definiti come percentuale, differenziata per fascia demografica, data dal rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, come da disposto dell'art. 33, d.l. 34/2019. Il decreto individua altresì le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

- Preso atto che il rapporto calcolato tra spese del personale e Media delle Entrate correnti pari a 18,56% a fronte di un valore soglia del 26,90% (tabella DM1) e del 330,90% (tabella DM3), ed i relativi calcoli connessi con il rispetto dei nuovi limiti assunzionali;

Dato atto che l'Ente sulla base delle certificazioni rilasciate dal responsabile finanziario:

- ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica;
- ha rispettato i vincoli in materia di personale imposti dalla normativa vigente;

Tutto ciò premesso,

il Revisore Unico

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione all'oggetto “**Integrazione al piano triennale dei fabbisogni del personale e del piano delle assunzioni del triennio 2020-2022 ai sensi del Decreto Interministeriale del 17/03/2020**”.

Busseto, 25/08/2020

Il Revisore Unico



Dott. Paolo Orsatti