



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. ATTO 144 ANNO 2020

SEDUTA DEL 23/12/2020 ORE 12:30

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2020/2022 - ANNUALITA' 2021 - QUARTA INTEGRAZIONE**

L'anno duemilaventi il giorno ventitre del mese di Dicembre alle ore 12:30 in videoconferenza, ai sensi dell'art. 73 del D.L. 17 marzo 2020 n. 18, e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con proprio decreto n. 10 del 19 marzo 2020, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Giancarlo Contini, la Giunta Comunale. In presenza, nella sede comunale, sono presenti il Sindaco, il Vice Sindaco, l'Assessore Marchesi e il Vice Segretario tutti collegati in videoconferenza con gli Assessori Capelli e Guareschi.

All'appello risultano:

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
CONTINI GIANCARLO	PRESENTE	
LEONI GIANARTURO	PRESENTE	
CAPELLI STEFANO	PRESENTE	
GUARESCHI ELISA	PRESENTE	
MARCHESI MARZIA	PRESENTE	

Totale presenti: n. 5

Totale assenti : n. 0

Partecipa all'adunanza il Vice Segretario Comunale Stellati Dott.ssa Elena, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata l'identità dei componenti la Giunta intervenuti in videoconferenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti Il Sindaco, Giancarlo Contini, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 - ANNUALITA' 2021 - QUARTA INTEGRAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance, nonché, con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;
- l'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 91 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 il quale prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali siano tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzandola alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali, l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;

DATO ATTO che:

- in materia di contenimento della spesa di personale, l'art. 1, commi 557, 557-bis e 557- quater della legge 27 dicembre 2006, n.296 come integrato dall'art. 3, comma 5-bis del D.L. 26 aprile 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014 n. 114, impone il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente all'entrata in vigore della disposizione di legge (triennio 2011-2013);
- tra le condizioni e vincoli per le assunzioni di personale a tempo determinato, l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 prevede che, per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo od eccezionale, le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti, e l'art. 9, comma 28 del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, alla luce delle modifiche introdotte dall'art. 11, comma 4-bis del D.L. 26 aprile 2014, n. 90, consente agli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, della legge 27 dicembre 2006, n.296 l'assunzione di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili con il solo limite del rispetto della spesa



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

- ulteriori condizioni limitative in materia di assunzioni sono stabilite dall'art. 9, comma 1- quinquies del D.L. 24 giugno 2016 n. 113, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge dall'art. 1 della legge 7 agosto 2016 n. 160, in base al quale in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo;
- l'art. 1, comma 475, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, prevede, in caso di mancato conseguimento del saldo di cui al comma 466 dello stesso articolo, nell'anno successivo a quello dell'inadempienza, il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto con soggetti privati che si configurino come elusivi della predetta disposizione; Occorre precisare che, con l'entrata in vigore della legge 30 dicembre 2018, n. 145, in attuazione delle sentenze della Corte costituzionale n. 247/2017 e n. 101/2018, il saldo di cui al comma 466 della legge 232/2016 dev'essere inteso in termini di risultato di competenza dell'esercizio non negativo, considerando nel computo il risultato di amministrazione applicato ed il fondo pluriennale vincolato di entrata e di spesa;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito dalla legge n. 58 del 28 Giugno 2019, secondo il quale “ *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle "unioni dei comuni" ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui*



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore”;

VISTO l'art. 16, comma 1-quater, del D.L. n. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016, ha espressamente escluso dal limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATE le proprie deliberazioni:

- n. 44 del 22 aprile 2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si integrava il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2020-2022, limitatamente all'annualità 2020, inserito nella sezione programmatica del DUP 2020/2022 e approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si disponeva:

- l'assunzione tramite mobilità volontaria esterna ex art. 35 del D.Lgs. 165/2001 di un istruttore tecnico categoria C da collocare presso il Servizio Patrimonio e lavori Pubblici;
- la trasformazione da tempo parziale 32 ore a tempo pieno 36 ore di una figura professionale Operatore Amministrativo cat. B collocato presso l'Ufficio Protocollo;

- n. 46 del 30/04/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si provvedeva a rettificare la sopra citata deliberazione n. 44 del 22 aprile 2020, a seguito della pubblicazione sulla gazzetta ufficiale n. 108 del 27 aprile 2020 del DPCM 17 marzo 2020 “ Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni” , in attuazione delle disposizioni recate dall'articolo 33 del D.L. 34/2019;

- n. 88 del 28 agosto 2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si apportava la seconda modifica al fabbisogno del personale 2020/2022, annualità 2020, ove si disponeva di:

- ricoprire il posto che si renderà vacante di operaio specializzato cat. B3 mediante assunzione di medesima figura professionale a tempo pieno e indeterminato con scorrimento della graduatoria approvata con determinazione del Responsabile del servizio personale n. 448 del 12/09/2019;
- ricoprire il posto che si renderà vacante di istruttore amministrativo/contabile cat. C1 mediante mobilità interna con personale in servizio presso i servizi demografici;
- ricoprire conseguentemente il posto che si renderà vacante presso i servizi demografici con l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore amministrativo cat. C attingendo da graduatorie esterne;



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

- ricoprire il posto di educatore asilo nido, con decorrenza 1° settembre 2020 e fino al 30 giugno 2021, mediante l'istituto del trasferimento temporaneo – ex art. 42 bis del D.Lgs. 151/2001;

- n. 127 del 27 novembre 2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si apportava la terza modifica al fabbisogno del personale 2020/2022, annualità 2021, prevedendo, a seguito del collocamento in aspettativa ai sensi dell'art. 110 comma 5 del D. Lgs 267/2000 della titolare del servizio, l'assunzione a tempo determinato e pieno di un Istruttore Direttivo Contabile cat D presso l'Area Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 con decorrenza gennaio 2021 e fino alla scadenza del mandato elettorale prevista per maggio 2021;

PRESO atto che, a seguito della pubblicazione del bando di selezione per la figura professionale sopra individuata, non sono pervenute domande di candidatura;

RAVVISATA la necessità di rimodulare il fabbisogno organizzativo nell'ambito dell'Area Servizi Finanziari, provvedendo ad una modifica parziale del fabbisogno del personale 2020/2022 – annualità 2021, prevedendo:

- l'assunzione a tempo determinato e parziale 18 ore – anziché 36 ore - di un Istruttore Direttivo Contabile cat D presso l'Area Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 con decorrenza gennaio 2021 e fino alla scadenza del mandato elettorale prevista per maggio 2021;
- un comando parziale di n. 1 Istruttore direttivo cat. D 18 ore settimanali dal 4 gennaio al 22 gennaio 2021;

PRESO ATTO che la rimodulazione del fabbisogno del personale 2020/2022, annualità 2020, disposta con il presente atto, comportando un minore fabbisogno di personale, rientra nelle quantificazioni e nelle facoltà assunzionali già evidenziate con il proprio citato atto n. 127/2020, al quale si rimanda per quanto non modificato con il presente atto;

RICHIAMATE le deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 52 del 20.12.2019 con la quale si approvava la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione - DUP 2020/2022;
- n. 53 del 20.12.2019 con la quale si approvava il bilancio di previsione 2020/2022;

VISTO il D.Lgs 267/2000

RILEVATO che il Responsabile del Servizio Finanziario, Dott.ssa Elena Stellati, ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione in oggetto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. del 18/8/2000 n. 267;



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

CON VOTI unanimi favorevoli, espressi in forma palese ai sensi di legge,

DELIBERA

- 1) **DI PRENDERE ATTO** di quanto sopra esposto e di provvedere pertanto ad integrare le proprie deliberazioni n. 46 del 30 aprile 2020, n. 88 del 28/08/2020 e n. 127 del 27/11/2020, esecutive ai sensi di legge, prevedendo per l'annualità 2021:
 - l'assunzione a tempo determinato e parziale 18 ore di un Istruttore Direttivo Contabile cat D presso l'Area Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 con decorrenza gennaio 2021 e fino alla scadenza del mandato elettorale prevista per maggio 2021;
 - un comando parziale di n. 1 Istruttore direttivo cat. D 18 ore settimanali dal 4 gennaio al 22 gennaio 2021;come da prospetto allegato sotto la lettera B);
- 2) **DI MANTENERE** valido ed efficace quanto non modificato con il presente atto deliberativo in merito alla programmazione del personale 2020/2022;
- 3) **DI PRENDERE ATTO** delle evidenze riportate nella tabella sotto la lettera A), ove si evince che la capacità assunzionale massima, per gli anni 2020/2022, al netto delle assunzioni già programmate e attuate nell'anno 2020 e comprensive delle facoltà assunzionali residue dei 5 anni precedenti risultano:

UTILIZZO CAPACITA' ASSUNZIONALI	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022
Totale capacità assunzionale	280.027,92	328.360,31	364.609,61
Istruttore tecnico cat C	28.000,00	28.000,00	28.000,00
Istruttore Amministrativo cat C	28.000,00	28.000,00	28.000,00
Operaio specializzato cat B3	25.000,00	25.000,00	25.000,00
Capacità assunzionali residue	199.027,92	247.360,31	283.609,61

- 4) **DI DARE ATTO** che vengono rispettati i limiti di cui all'art. 1 c. 557 della L. 296/2006, come da prospetto allegato sotto la lettera C);
- 5) **DI DARE ATTO CHE** vengono rispettati, per il triennio 2020/2022, i valori fascia definiti dagli articoli 4 e 5 del DPCM 17 marzo 2020, come dalla tabella sotto riportata:



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	1.322.877,31
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.750.957,82
DIFFERENZA	-428.080,51
SPESA DI PERSONALE ANNO 2021	1.341.590,00
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.750.957,82
DIFFERENZA	-409.367,82
SPESA DI PERSONALE ANNO 2022	1.360.390,00
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.750.957,82
DIFFERENZA	-390.567,82

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di provvedere in merito, al fine di porre in atto le procedure di reclutamento ivi previste, con separata votazione, con voti unanimi favorevoli, resi in forma palese ai sensi di legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134.4 del D.lgs.vo n. 267/00 e s.m.



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco
Giancarlo Contini

il Vice Segretario Comunale
Stellati Dott.ssa Elena



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

(art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 - ANNUALITA' 2021 - QUARTA INTEGRAZIONE

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime **parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Busseto, lì 23/12/2020

Il Responsabile del Servizio
Elena Stellati



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 - ANNUALITA'
2021 - QUARTA INTEGRAZIONE**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari esprime parere favorevole.

Busseto, lì 23/12/2020

Il Responsabile del Servizio
Elena Stellati



COMUNE DI BUSSETO

Provincia di Parma

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 144

DEL 23/12/2020

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020/2022 -
ANNUALITA' 2021 - QUARTA INTEGRAZIONE**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- viene pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 30/12/2020 al 14/01/2021

Busseto lì 30/12/2020

L' addetto

MACCHIDANI STEFANIA

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2018		1.225.322,69	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2017	6.916.602,98	7.019.636,87	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2018	7.061.313,80		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2019	7.080.993,83		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2019		510.500,00	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		18,82%	

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	1.225.322,69	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	1.750.957,82	
INCREMENTO MASSIMO	525.635,13	

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	1.208.309,88	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2020	17,00%	
INCREMENTO ANNUO	205.412,68	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	74.615,24	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020	280.027,92	
Spesa personale teorica raggiungibile	1.488.337,80	
Spesa max (media entrate 2017/2019 * 26,9%)	1.750.957,82	
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	1.208.309,88	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2021	21,00%	
INCREMENTO ANNUO	253.745,07	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	74.615,24	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2021	328.360,31	
Spesa personale teorica raggiungibile	1.536.670,19	
Spesa max (media entrate 2017/2019 * 26,9%)	1.750.957,82	
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2022	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	1.208.309,88	Art. 5, comma 1
% DI INCREMENTO ANNO 2020	24,00%	
INCREMENTO ANNUO	289.994,37	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019	74.615,24	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2022	364.609,61	
Spesa personale teorica raggiungibile ridotta (1.572.919,49)	1.750.957,82	
Spesa max (media entrate 2017/2019 * 26,9%)	1.750.957,82	

Allegato C

VERIFICA DEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI PERSONALE - ART. 1 C. 557 L. 296/2006 E ART. 14 C. 9 D.L. 78/2010 - TRIENNIO 2019/2021			
	Previsioni bilancio 2020	Previsioni bilancio 2021	Previsioni bilancio 2022
SPESE MACROAGGREGATO 01	1.322.877,31	1.342.390,00	1.360.390,00
SPESE MACROAGGREGATO 10 FPV	96.150,00	86.150,00	86.150,00
IRAP	70.896,30	69.180,00	69.180,00
Altre spese:			
Costo reintegro personale part-time originariamente assunto a tempo pieno	23.804,49	23.804,49	23.804,49
personale comandato	11.500,00	18.000,00	
Totale spesa personale (A)*	1.501.423,61	1.539.524,49	1.539.524,49
Componenti escluse(B)**	184.095,15	176.475,15	176.475,15
Componenti assoggettate al limite di spesa ex art. 1 c. 557 L. 296/2006 (A-B)	1.317.328,46	1.363.049,34	1.363.049,34
Totale spesa corrente (C)***	6.831.055,60	6.363.320,00	6.380.880,00
Incidenza spesa del personale su spesa corrente ex art. 14 c. 9 D.L. 78/2010 (A/C)	19,28	24,19	24,13
MEDIA DEL TRIENNIO 2011/2013	1.458.711,78		

PIANO ASSUNZIONALE 2020-2022

CESSAZIONI 2021

	Profilo e categoria	Area	Data cessazione	Spesa annua	Cessazione
1	Funzionario Direttivo Contabile Cat. D3-D5	Finanziario	04/01/2021	42.500,00	Aspettativa senza retribuzione ai sensi dell'art. 110, comma 5, del d.Lgs. 267/2000

ASSUNZIONI 2021

	Profilo e categoria	Area	Data prevista assunzione	Spesa annua	Modalità di reclutamento
1	Istruttore Direttivo contabile Cat. D	Finanziario	Gennaio	17.000,00	Art. 110 comma 1 D.Lgs. 267/2000
1	Istruttore Direttivo contabile Cat. D	Finanziario	Dal 4 al 22 gennaio 2021	4.400,00	Comando parziale 18 ore